



# SELF

Il Sistema di E-Learning Federato  
per la PA in Emilia-Romagna

 **Regione Emilia-Romagna**

**OPEN DAY SELF 2021**

## **DATI, SERVIZI E OPPORTUNITÀ**

**Le migliori pratiche italiane ed europee**

**16 dicembre 2021 dalle 9.30 alle 12.30**

**EVENTO  
ONLINE**



# SELF

Il Sistema di E-Learning Federato  
per la PA in Emilia-Romagna



## Diversity management e cultural change nella PA

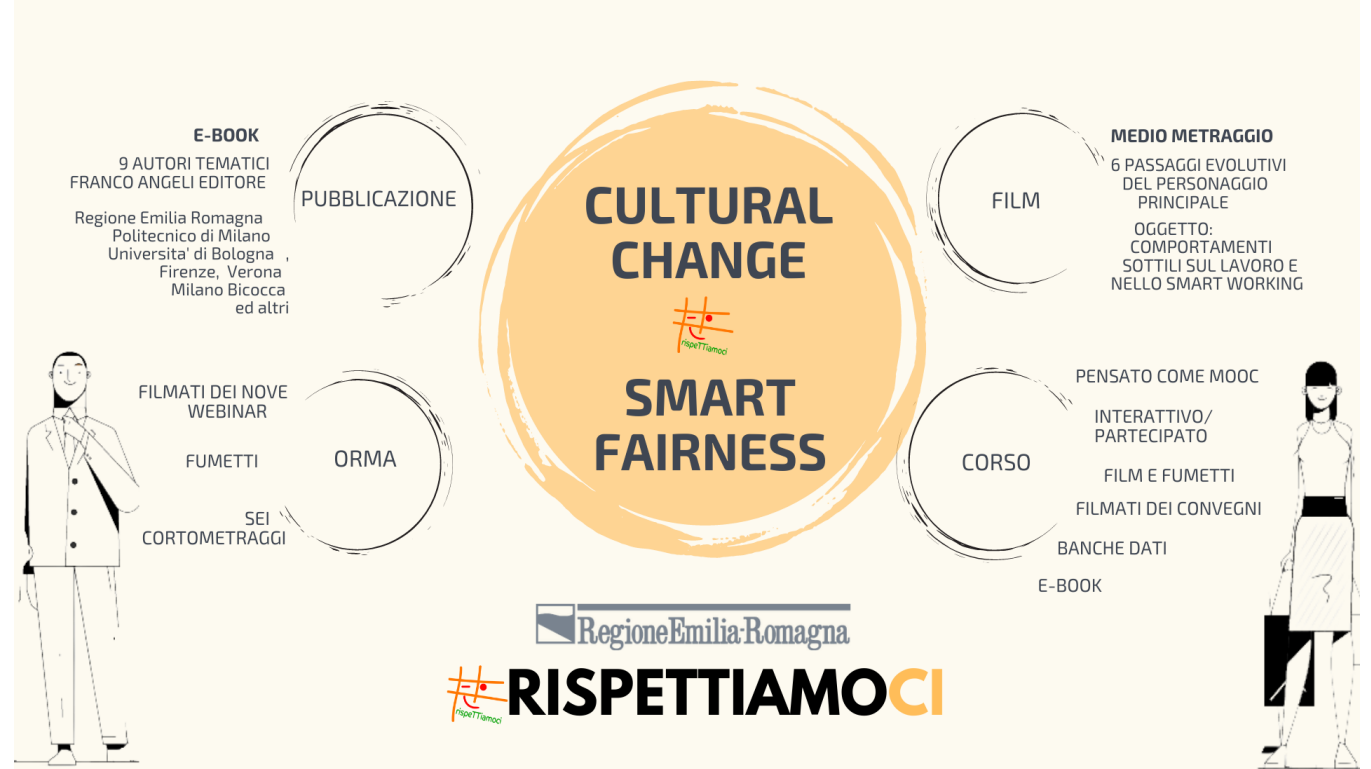
---

**Valentina Fiorentini**

Gestione delle azioni di sviluppo delle competenze e formazione  
Regione Emilia-Romagna

**OPEN DAY SELF 2021**

- Corso
- Pubblicazione
- Film
- Orma e il portale Pari Opportunità della Regione



# RISPETTIAMOCI

Comportamenti equi, inclusione, tempi di vita nell'era dello smartworking

## L'idea

Il progetto nasce con l'idea di favorire il cambiamento culturale verso le tematiche di genere. In particolare, permette di individuare e quindi evitare comportamenti scorretti sui luoghi di lavoro.

Il progetto abbina una formazione più tipicamente istituzionale, i **seminari**, ad aspetti più informali e di sensibilizzazione, per esempio l'uso di **cortometraggi**, **fumetti** e altre iniziative innovative sul tema

Alla base dell'intero progetto c'è una comunità di pratica, un motore propulsore del cambiamento culturale, che produce suggestioni, idee, suggerimenti per realizzare seminari tematici e materiali informativi e di sensibilizzazione.



# Corso

Corso multimediale su Self



1

- Seminari del ciclo «Cultural Change»
- Seminari del ciclo «Smart Fairness»
- E-book «Scusa non intendevo. Comportamenti (s)corretti sul lavoro e nello smart working»
- Cortometraggi interattivi e mediometraggio finale (H5P)
- Fumetti
- Raccolta di materiali presenti in Regione e sul web



# Corso Corso multimediale su Self

SELF - PA Italiano (it) ▼

## Rispettiamoci\_01

> Partecipanti

🛡 Badge

📊 Valutazioni

> CORTOMETRAGGI  
INTERATTIVI E  
MEDIOMETRAGGIO  
FINALE

> STRISCE A  
FUMETTO

> SEMINARI DEL  
CICLO CULTURAL  
CHANGE

> SEMINARI DEL  
CICLO SMART  
FAIRNESS

> RACCOLTA DI  
MATERIALI  
PRESENTI IN  
REGIONE E SUL WEB

> E-BOOK "SCUSA  
NON INTENDEVO"

> RER-  
SportelloDidatticoSELF

## CORTOMETRAGGI INTERATTIVI E MEDIOMETRAGGIO FINALE



Stai per assistere ad una serie di filmati nei quali ti chiediamo di osservare la storia di Luca Montorsi. Potrebbe essere un tuo collega, un conoscente o un manager di una azienda privata, non lo sappiamo. Nei sei corti vedrai una evoluzione, un cambiamento. Ti chiediamo di seguirlo, di farti una opinione riflettendo sulle domande guida che troverai nei video e che metteranno in pausa il filmato. Per proseguire oltre la pausa sarà sufficiente fare click sulla freccia avanti, sotto il filmato. Al termine della visione, in ogni filmato troverai un link che ti porta alla discussione nella quale ti chiediamo di condividere le tue riflessioni. In coda ai cortometraggi potrai trovare un unico mediometraggio che unisce i vari corti. Puoi scaricarlo e utilizzarlo come materiale didattico e di sensibilizzazione. Grazie.

 VIDEO INTERATTIVO DEL PRIMO CORTO: CHANGE



# Corso

## Corso multimediale su Self



Benvenuta e benvenuto

Ti trovi nel percorso formativo che raccoglie i materiali prodotti nei due progetti CULTURAL CHANGE e SMART FAIRNESS.

In questa pagina potrai trovare filmati didattici interattivi, i video dei webinar e i forum per discuterne, le banche dati delle risorse pubbliche e di rete. Nessuna parte del percorso è obbligatoria. Scegli le parti che interessano, nell'ordine che preferisci. Buona visione, ci auguriamo che tu possa apprendere tanto come tanto abbiamo appreso noi.

### CORTOMETRAGGI INTERATTIVI E MEDIOMETRAGGIO FINALE



Stai per assistere ad una serie di filmati nei quali ti chiediamo di osservare la storia di Luca Montorsi. Potrebbe essere un tuo collega, un conoscente o un manager di una azienda privata, non lo sappiamo. Nei sei corti vedrai una evoluzione, un cambiamento. Ti chiediamo di seguirlo, di farti una opinione riflettendo sulle domande guida che troverai nei video e che metteranno in pausa il filmato. Per proseguire oltre la pausa sarà sufficiente fare click sulla freccia avanti, sotto il filmato. Al termine della visione, in ogni filmato troverai un link che ti porta alla discussione nella quale ti chiediamo di condividere le tue riflessioni. In coda ai cortometraggi potrai trovare un unico mediometraggio che unisce i vari corti. Puoi scaricarlo e utilizzarlo come materiale didattico e di sensibilizzazione. Grazie.

#### VIDEO INTERATTIVO DEL PRIMO CORTO: CHANGE

Luca Montorsi si presenta come un personaggio discriminante e prigioniero delle proprie convinzioni.

#### VIDEO INTERATTIVO DEL SECONDO CORTO: SOLIDARITY

Montorsi si accorge degli svantaggi dell'avere un gruppo di lavoro diviso e non collaborativo

#### VIDEO INTERATTIVO DEL TERZO CORTO: SWITCH

# Corso

## Corso multimediale su Self

### STRISCE A FUMETTO



In questa sezione trovi delle strisce a fumetto. Ogni striscia rappresenta una situazione tipica. Per esprimere ciò che pensi della situazione rappresentata nella striscia scrivi 3 parole chiave. Contribuisci così alla creazione di una nuvola di parole collettiva insieme ai tuoi compagni di corso. Grazie!



IL DOTTOR VELASSI



Guarda la nuvola di parole sulla striscia "Dottor Velassi"



FEMMINUCCIA E MASCHIACCIO



Guarda la nuvola di parole su "Femminuccia e maschiaccio"



LE CURE PARENTALI



Guarda la nuvola di parole su "Le cure parentali"



LEADERSHIP FEMMINILE



Guarda la nuvola di parole sulla striscia "Leadership femminile"



CORRETTEZZA LINGUISTICA



Guarda la nuvola di parole sulla striscia "Correttezza linguistica"



UNA NUOVA LINGUA



Guarda la nuvola di parole sulla striscia "Una nuova lingua"



DAD E MAMA



# Pubblicazione

«Scusa non intendevo. Comportamenti (s)corretti sul lavoro e nello smart working»



## 2

- 9 autori tematici (Bellassai, Luppi, Dell'Anna, Pinto, Borgato, Notarnicola Cociani, Sancassani, Pacetti, Gheno)
- FrancoAngeli editore
- Regione Emilia-Romagna, Politecnico di Milano, Università di Bologna, Firenze, Verona, Milano Bicocca ed
- <https://ojs.francoangeli.it/omp/index.php/oa/catalog/book/735>

11820\_29\_Lay out 1 15/11/21 13:21 Pagina 1

Questo libro è nato nell'ambito di due progetti, *Cultural Change* e *Smart Business*, promossi dalla Regione Emilia-Romagna e finalizzati a studiare e favorire il cambiamento culturale nell'organizzazione. In particolare i progetti hanno indagato e trattato quei comportamenti sottilmente discriminanti che le persone possono consapevolmente o inconsapevolmente agire sul lavoro e nello smart working e che riguardano i rapporti tra generi ma, più in generale, i rapporti di valorizzazione o discriminazione delle diversità.

Sullo sfondo, la cultura della pubblica amministrazione in Italia ma, virtualmente, la cultura di tutte le organizzazioni italiane e del diversity management in esse attinto.

Gli autori, provenienti dall'Università, dalla Regione Emilia-Romagna, dalla consulenza, trattano in modo autorevole le diverse sfaccettature e radici della discriminazione sottile e delle possibili azioni di contrasto alla discriminazione e di valorizzazione delle differenze, portando di volta in volta un punto di vista formativo, giuridico, linguistico, culturale, storico, psicologico, comunicativo e organizzativo.

Accanto agli interventi tematici, nel volume si trovano anche i contributi di chi ha organizzato e gestito i due progetti, molto innovativi sia per i temi trattati sia per le modalità didattiche utilizzate. Con la partecipazione progettuale di una community di dipendenti regionali, accanto ai classici seminari sono stati attuati webinar interattivi, uno storytelling basato su strisce a fumetti, un corso interattivo e multimediale in e-learning e un mediometraggio che racconta un caso di cambiamento culturale da parte di un personaggio teatralmente situato in una pubblica amministrazione o in un'organizzazione italiana. Lasciamo un augurio di buona lettura a chi agisce nelle organizzazioni o si interessa di cambiamento culturale, auspicando la più larga diffusione possibile di un volume che, per noi autori e per tutti coloro che hanno contribuito alle azioni che qui raccontiamo, costituisce la testimonianza di una preziosa esperienza vissuta.

Valentina Fiorentini, laurea in Scienze Statistiche e Demografiche e in Formazione è dipendente della Regione Emilia-Romagna dal 2002. Specialista di formazione e competenze. Dal 2016 è responsabile della formazione e delle azioni di sviluppo delle competenze nell'esercizio di deleghe dirigenziali.

Stefania Panini, formatrice, consulente, coach e coltivatrice di community. Tre dici anni di docenza universitaria in Gestione delle risorse umane per la Facoltà di Ingegneria Gestionale, Università di Pisa e una collaborazione ultradecennale con l'Università di Bologna, Facoltà di Scienze della Formazione. Si occupa di innovazione formativa, comportamento organizzativo e linguaggi e forme della comunicazione organizzativa. È autrice e coautrice di diverse pubblicazioni in libro.

**FrancoAngeli**  
la passione per la conoscenza

© 1 8 0 0 (a tutti i costi)

11820\_29 S. Panini, V. Fiorentini (a cura di) - SCUSA NON INTENDEVO

## SCUSA NON INTENDEVO

Comportamenti (s)corretti sul lavoro  
e nello smart working

A cura di Stefania Panini e Valentina Fiorentini



Regione Emilia-Romagna

FrancoAngeli

Solaris

# FILM

## Cortometraggi interattivi e mediometraggio finale



# 3

- L'attore Stefano Pesce mette a disposizione del progetto regionale "Rispettiamoci" per il cambiamento culturale la sua professionalità
- Gruppo di lavoro multidisciplinare



# Team



Manifestazione di interesse al corso RISPETTIAMOCI

<https://forms.office.com/r/ZpYLPQGKZK>



**RISPETTIAMOCI**

**Grazie!**

