

GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Questo giorno martedì 02 **del mese di** luglio
dell' anno 2013 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bianchi Patrizio	Assessore
2) Bortolazzi Donatella	Assessore
3) Freda Sabrina	Assessore
4) Gazzolo Paola	Assessore
5) Lusenti Carlo	Assessore
6) Marzocchi Teresa	Assessore
7) Melucci Maurizio	Assessore
8) Mezzetti Massimo	Assessore
9) Muzzarelli Gian Carlo	Assessore
10) Peri Alfredo	Assessore
11) Rabboni Tiberio	Assessore

Presiede l'Assessore Bianchi Patrizio
attesa l'assenza del Presidente, ai sensi dell'art. 3, comma 2 L.R. 14/89

Funge da Segretario l'Assessore Muzzarelli Gian Carlo

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA 'CONVENZIONE PER L'ADESIONE AL SISTEMA DI E-LEARNING FEDERATO DELL'EMILIA-ROMAGNA PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'UTILIZZO DEI SERVIZI PER LA FORMAZIONE' E DEL DOCUMENTO 'L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DEL SELF'

Cod.documento GPG/2013/860

Num. Reg. Proposta: GPG/2013/860

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

- la legge regionale n. 11/2004, "Sviluppo regionale della società dell'informazione", così come successivamente modificata dalla legge regionale n. 4/2010;
- la legge regionale n. 21/2012, "Misure per assicurare il governo territoriale delle funzioni amministrative secondo i principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza" e successive modifiche da L.R. n. 2 del 29 marzo 2013;
- il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

Richiamate:

- la propria delibera n. 2013 del 17 dicembre 2012, "Piano degli interventi per la semplificazione in attuazione della deliberazione di Giunta n. 983 del 16 luglio 2012";
- la propria delibera n. 1640 del 24 novembre 2006 "Approvazione della Convenzione per la costituzione del network di learning point locali del sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione della regione Emilia-Romagna";
- le *Linee attuative del sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione in Emilia-Romagna* approvate con determinazione del Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica n. 17276 del 1 dicembre 2006
- la propria delibera n. 1045 del 9 luglio 2007, con la quale è stata approvata la Convenzione per la costituzione della Community Network dell'Emilia-Romagna e la successiva n. 929 del 27 giugno 2011 con la quale tale convenzione è stata prorogata;
- le determinazioni del Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica n. 4270/2008 e n. 4447/2009 con la quale sono stati definiti gli organi di coordinamento del sistema di e-learning federato (SELF);
- la determinazione del Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica n. 16278/2008, "Accordo attuativo della convenzione costitutiva della community network

Emilia-Romagna, per il consolidamento e sviluppo del sistema di e-learning federato dell'Emilia-Romagna per la pubblica amministrazione”;

- l'aggiudicazione della gara di evidenza pubblica per la fornitura di servizi specialistici per la gestione e l'erogazione della formazione e-learning nell'ambito del sistema di e-learning SELF (sistema di e-learning federato) della Regione Emilia-Romagna (determinazione del Direttore dell'Agenzia per lo sviluppo dei mercati telematici Intercenter n. 275//2012, determinazione del Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica n. 16239/2012);

Considerato che la legge regionale n. 11/2004:

- all'art. 2, comma 4, stabilisce che al fine di realizzare adeguate sinergie nell'utilizzo delle potenzialità dell'ICT, la Regione persegue lo sviluppo delle reti strumentali, organizzative ed operative e lo sviluppo integrato di servizi attivi sulla rete della pubblica amministrazione attraverso la collaborazione con le amministrazioni periferiche dello Stato, il sistema delle autonomie locali e, più in generale, tutti i soggetti pubblici e privati e le organizzazioni sociali operanti sul territorio;
- all'art. 3 "Obiettivi specifici" stabilisce i seguenti obiettivi:
 - o il miglioramento dell'efficienza delle attività delle pubbliche amministrazioni, il potenziamento delle capacità operative e l'economicità di gestione;
 - o l'utilizzazione di strumenti informatici e telematici per la diffusione della conoscenza delle regole, degli interventi e dei servizi dell'ICT disciplinati dalla Regione nei diversi settori economici, sociali e culturali;
 - o la formazione e l'aggiornamento professionale in materia di ICT e l'accesso più ampio dei cittadini all'utilizzo di tali tecnologie;

Visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini", convertito con modificazioni nella legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare gli artt. "2. Riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni" e "3. Principi e criteri di riordino territoriale e funzionali delle forme associative intercomunali”;

Premesso che la formazione in e-learning promossa negli ultimi anni dalla Regione Emilia-Romagna si è sviluppata secondo i seguenti principi e modelli:

- 1) le vere ragioni dell'e-learning risiedono nel fatto che, con l'introduzione delle nuove tecnologie, cambiano le modalità di gestione delle informazioni, con la conseguenza che progressivamente cambiano anche i processi di conoscenza. Quello che viene chiamato e-learning non è dunque che l'adattarsi delle pratiche formative a questi cambiamenti: come nella vita lavorativa di tutti i giorni si affiancano relazioni fisiche a relazioni virtuali, così anche i processi formativi possono realizzarsi nel contesto di relazioni fisiche e virtuali, senza soluzione di continuità. "E-learning" non è che un'etichetta generica che si applica a tutte quelle esperienze formative che si giovino anche - o esclusivamente - di modalità relazionali di tipo virtuale;
- 2) l'e-learning infatti sta evolvendosi verso modalità formative nelle quali i concetti di Learning Object (contenuti strutturati per piattaforma e-learning), e di Piattaforma (chiusa) di apprendimento sono sostituiti da altri dal significato più ampio come "Risorsa didattica" e "Ecosistema e-learning", quest'ultimo identifica un "ambiente composto da una pluralità di strumenti in grado di offrire al discente un'esperienza di formazione immersiva e completa". Anche la "e" (electronic) di e-learning è ormai superata e viene rimpiazzata da altre con altri significati o addirittura eliminata o sostituita ad esempio da "c³" che sta per Collaborativo, Contestuale e Connesso;
- 3) il sistema SELF è una risorsa della Regione attiva dal 2005, nata come organizzazione a rete del sistema regione per la formazione con l'uso delle tecnologie;
- 4) gli investimenti fatti in SELF, fino ad oggi, consentono di offrire un ambiente completo per la didattica con l'uso delle tecnologie (aprire corsi, fare attività collaborative, gruppi di lavoro, aule virtuali, "etivicty" e altro);
- 5) in sintesi il Sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione dell'Emilia-Romagna (SELF):
 - si basa su un modello organizzativo a rete che garantisce alla Regione e agli enti che aderiscono di potere usufruire di infrastrutture e servizi necessari all'erogazione di percorsi formativi e o attività didattiche o collaborative assistite dalle tecnologie e-learning. Ciò avviene attraverso la condivisione e la messa a sistema delle risorse di cui ogni ente dispone con lo scopo di offrire, alla Regione e a tutti gli enti pubblici della regione e loro forme associative, l'opportunità di conoscere ed utilizzare la formazione in e-learning per i propri dipendenti, collaboratori, cittadini e altri soggetti. In particolare offre tale possibilità ai piccoli comuni che

altrimenti, per ragioni economiche, non potrebbero fruirne;

- ottimizza i costi di impianto e di gestione dei sistemi di e-learning mettendo a disposizione di tutti le risorse professionali, tecnologiche ed i servizi necessari all'erogazione degli interventi di e-learning, un catalogo di contenuti e percorsi formativi immediatamente fruibili ed un ambiente on line dedicato;
- dà alla Regione e agli enti pubblici regionali strumenti per partecipare attivamente alla definizione e produzione di un'offerta formativa di prodotti e-learning o risorse didattiche on line dedicata alle loro specifiche esigenze;
- sviluppa competenze specifiche in materia di e-learning;
- produce conoscenza e la condivide;
- porta a sistema quanto già esiste in termini di offerta formativa in e-learning;
- garantisce la qualità delle risorse didattiche e fornisce strumenti per progettare ed erogare una formazione di qualità;

Considerato che:

- il Sistema di e-learning federato è stato formalizzato nel 2005 con la delibera di Giunta regionale 1640 del 24/11/2006 che ha costituito il "Learning Point Master - LPM" e ha approvato la convenzione per la costituzione dei nodi locali "Learning Point Locali - LPL" compreso quello della Regione che si occupa della formazione trasversale dei dipendenti. Con successivi atti sono state approvate le Linee attuative del SELF e si è costituito il "Comitato di Indirizzo e Coordinamento - CIC" nel rispetto delle linee attuative stesse;
- la Direzione Generale sanità e politiche sociali, l'Agenzia sanitaria e sociale regionale, il Servizio Organizzazione e sviluppo, il Servizio Sistema Informativo-Informatico regionale, il Servizio sportelli unici per le attività produttive e semplificazione amministrativa per le imprese e consulenza giuridica, il servizio SUAP, l'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia-Romagna, l'Agenzia regionale di Protezione Civile, le Province ed i Comuni, le Forme Associative e gli Enti pubblici della regione Emilia-Romagna hanno sostenuto e consolidato lo sviluppo della rete SELF e costituiscono i nodi della organizzazione a rete del SELF attraverso le loro "Unità formative locali" (UFL) che sostituiscono i "Learning Point Locali - LPL";
- il SELF opera non solo in un contesto regionale, ma collaborando con le altre Regioni alla diffusione dell'e-learning ed in particolare allo scambio di contenuti, sempre in un ottica di risparmio e condivisione di

prodotti finanziati con risorse pubbliche: a tal fine la Regione Emilia-Romagna e la Regione Toscana hanno messo a punto congiuntamente una licenza di riuso dei Learning Objects nell'ambito della Pubblica amministrazione che viene utilizzata attualmente per lo scambio fra Regioni in attesa di operare nell'ottica della produzione di risorse didattiche totalmente open come indicato dalla Unione Europea;

Dato atto che:

- ad oggi, gli enti\strutture che utilizzano il SELF sono circa 80 e che ci sono nel sistema circa 15.000 iscritti di cui 6.000 iscritti ad almeno un corso nell'anno 2012.
- dal mese di gennaio 2013 sono pervenute 1.000 richieste al Desk, sono stati aperti un centinaio di corsi, sono stati iscritti 2.500 utenti, di questi 250 sono stati oggetto del servizio di tutoraggio di processo del SELF.
- si ravvisa ora la necessità, di aggiornare l'organizzazione del SELF per l'Ente Regione e per il sistema pubblico regionale approvando un nuovo documento "L'organizzazione e la gestione del SELF" ed una Convenzione per l'adesione a SELF che sostituiscono, rispettivamente, le precedenti Linee attuative e l'Accordo Attuativo della convenzione CNER per l'adesione al SELF;
- in virtù delle nuove regole organizzative il SELF si avvale centralmente di un "Centro Servizi Regionale - CSR", che sostituisce il "Learning Point Master -LPM", che continua a far capo alla Regione e che serve l'Unità Formativa Locale - UFL che sostituisce il "Learning Point Locali - LPL";
- si estende a tutti gli Assessorati\Direzioni generali l'uso del sistema SELF e dei suoi servizi per la formazione\aggiornamento o per attività di tipo collaborativo. Le attività didattiche potranno essere rivolte ai dipendenti regionali ed altri soggetti (Comuni province Aziende, Liberi professionisti, ecc.) su materie di competenza settoriali attraverso i referenti della formazione;
- il "Forum permanente" rappresenta la modalità organizzativa di tipo collaborativo del Self a cui partecipano gli aderenti alla rete e che sostituisce il Comitato di Indirizzo e Coordinamento (CIC);
- il Centro Servizi Regionale offre alle UFL della Regione e del territorio l'opportunità la fruizione gratuita dei seguenti servizi:
 - 1) l'utilizzo dei contenuti e delle risorse didattiche in Catalogo;
 - 2) il desk tecnico e formativo per l'utilizzo di tutti gli strumenti e le funzionalità della piattaforma;

- 3) il tutoraggio di processo limitato alla disponibilità del budget;
 - 4) l'aggiornamento dei contenuti delle risorse didattiche in catalogo
 - 5) gli studi di fattibilità per la realizzazione di progetti formativi e/o l'eventuale realizzazione dei contenuti;
 - 6) la formazione dei "formatori" SELF (per formatori si intendono le figure professionali dedicate alla formazione: tutor, progettista coordinatore didattico ;
 - 7) il supporto consulenziale nella progettazione di percorsi formativi e/o oggetti didattici da erogare nel contesto di SELF;
 - 8) la comunicazione e promozione del sistema;
- la rete a larga banda LEPIDA costituisce il supporto tecnologico indispensabile per la fruizione di servizi formativi in e-learning di nuova generazione.

Rilevato in particolare che:

- le Province e gli Enti (anche in forma associata) potranno agire anche in nome e per conto degli EE.LL del territorio o associati e di concerto con gli Enti stessi, aderiscono al SELF mediante la sottoscrizione della Convenzione in allegato;
- la realizzazione delle attività svolte dalla Regione e dagli Enti aderenti sarà sottoposta ai seguenti monitoraggi: economico-finanziario, di gradimento dei contenuti e dei servizi, della effettiva fruizione da parte dei target di utenza;
- che il SELF potrà convenzionarsi con altre regioni ed enti pubblici per lo scambio di learning objects o altre risorse didattiche, l'utilizzo del SELF o altre forme di collaborazione.

Ritenuto quindi:

- di approvare, nel testo allegato A parte integrante al presente atto, la "Convenzione per l'adesione al sistema di e-learning federato dell'Emilia-Romagna per la pubblica amministrazione e l'utilizzo dei servizi per la formazione", di durata cinque anni, che verrà sottoscritta dalla Regione Emilia-Romagna e dagli enti pubblici del territorio dell'Emilia-Romagna e che sostituisce il precedente Accordo CNER approvato con determinazione del Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica n. 16278 del 2008;
- di dare atto che alla sottoscrizione di tale "Convenzione", con gli Enti pubblici e le loro forme associate che via via aderiranno, provvederà il Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica, apportando le

modifiche che, senza cambiare la sostanza della Convenzione, si rendessero eventualmente necessarie

- di approvare, nel testo allegato B parte integrante al presente atto, il documento "L'organizzazione e la gestione del SELF", con il quale si definiscono l'organizzazione e la gestione del sistema, le attività, le risorse professionali gli standard tecnici e di qualità del Centro Servizi Regionale del SELF, che verrà diffuso all'interno dell'Ente e agli Enti pubblici del territorio dell'Emilia-Romagna;
- di stabilire:
 - che il responsabile tecnico del Centro Servizi Regionale è il dirigente professional "Coordinamento attività di promozione e formazione per l'eGovernment";
 - che il SELF agisce in un ambito di collaborazione e condivisione interregionale e nazionale;
 - che il Direttore Generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica provvederà:
 - ad informare adeguatamente tutte le strutture della Regione ed alla formazione necessaria del personale coinvolto;
 - ad aggiornare periodicamente il documento sulla base delle nuove e future esigenze tecniche ed organizzative;
- di stabilire quanto segue, a modifica di quanto disposto con gli atti sopra citati:
 - il "Learning Point Master - LPM" viene ridenominato "Centro Servizi regionale - CSR" presso la Direzione Generale Organizzazione Personale Sistemi Informativi e Telematica;
 - il "Forum permanente" - inteso come uno spazio di comunicazione dove produrre idee e cooperazione, aumentare i vantaggi e le opportunità reciproche, aggregare le forze per valorizzare le risorse territoriali, che rappresenta una modalità di lavoro collaborativa del SELF - sostituisce il Comitato di Indirizzo e Coordinamento - CIC;
 - i "Learning Point Locali - LPL" vengono ridenominati "Unità formative locali - UFL";

Richiamate le proprie delibere n. 1057 del 24/07/2006, n. 1663 del 27/11/2006, n. 1377 del 20/09/2010, n. 1222 del 04/08/2011 e n. 905 del 02/07/2012;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta degli Assessori alla "Programmazione territoriale, urbanistica. Reti di infrastrutture materiali e immateriali. Mobilità, logistica e trasporti" e allo "Sviluppo delle

risorse umane e organizzazione, cooperazione allo sviluppo, progetto giovani, pari opportunità”;

A voti unanimi e palesi

d e l i b e r a

- 1) di approvare, nel testo allegato A parte integrante al presente atto, la “Convenzione per l’adesione al sistema di e-learning federato dell’Emilia-Romagna per la pubblica amministrazione e l’utilizzo dei servizi per la formazione”, di durata cinque anni che verrà sottoscritta dalla Regione Emilia-Romagna e dagli enti pubblici del territorio dell’Emilia-Romagna e che sostituisce il precedente Accordo CNER approvato con determinazione del Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica n. 16278 del 2008;
- 2) di dare atto che alla sottoscrizione di tale “Convenzione”, con gli Enti pubblici e le loro forme associate che via via aderiranno, provvederà il Direttore generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica, apportando le modifiche che, senza cambiare la sostanza della Convenzione, si rendessero eventualmente necessarie
- 3) di approvare, nel testo allegato B parte integrante al presente atto, il documento “L’organizzazione e la gestione del SELF”, con il quale si definiscono l’organizzazione e la gestione del sistema, le attività, le risorse professionali gli standard tecnici e di qualità del Centro Servizi Regionale del SELF, che verrà diffuso agli Enti pubblici del territorio dell’Emilia-Romagna;
- 4) di stabilire:
 - che il responsabile tecnico del Centro Servizi Regionale è il dirigente professional “Coordinamento attività di promozione e formazione per l’eGovernment”;
 - che il SELF agisce in un ambito di collaborazione e condivisione interregionale e nazionale;
 - che il Direttore Generale della Direzione generale centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica provvederà:
 - 1) ad informare adeguatamente tutte le strutture della Regione ed alla

formazione necessaria del personale coinvolto;

- 2) ad aggiornare periodicamente il documento sulla base delle nuove e future esigenze tecniche ed organizzative;
- 5) di stabilire quanto segue, a modifica di quanto disposto con gli atti sopra citati:
- il "Learning Point Master - LPM" viene ridenominato "Centro Servizi regionale - CSR" presso la Direzione Generale Organizzazione Personale Sistemi Informativi e Telematica;
 - il "Forum permanente" - inteso come uno spazio di comunicazione dove produrre idee e cooperazione, aumentare i vantaggi e le opportunità reciproche, aggregare le forze per valorizzare le risorse territoriali, che rappresenta una modalità di lavoro collaborativa del SELF - sostituisce il Comitato di Indirizzo e Coordinamento - CIC;
 - i "Learning Point Locali - LPL" vengono ridenominati "Unità formative locali - UFL";

Allegato A

CONVENZIONE PER L'ADESIONE AL SISTEMA DI E-LEARNING FEDERATO DELL'EMILIA-ROMAGNA PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'UTILIZZO DEI SERVIZI PER LA FORMAZIONE

Premesso che il Sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione dell'Emilia-Romagna (SELF):

- si basa su un modello organizzativo a rete che garantisce agli enti che ne fanno parte di potere usufruire di infrastrutture e servizi necessari all'erogazione di percorsi formativi e-learning e contemporaneamente, attraverso la condivisione e la messa a sistema delle risorse di cui ogni ente dispone offre a tutti gli enti pubblici della regione e loro forme associative l'opportunità di condividere contenuti ed utilizzare così la formazione in e-learning per i propri dipendenti e collaboratori e per i cittadini; in particolare Self offre tale possibilità ai piccoli comuni che altrimenti, per ragioni economiche, non potrebbero fruirne;
- ottimizza i costi di impianto e di gestione dei sistemi di e-learning mettendo a disposizione di tutti le risorse professionali, tecnologiche ed i servizi necessari all'erogazione degli interventi di e-learning, un catalogo di risorse didattiche, percorsi formativi immediatamente fruibili ed un'area pubblica e dedicata per la rete;
- dà agli enti pubblici regionali strumenti per partecipare attivamente alla definizione e produzione di un'offerta formativa di prodotti e-learning dedicata alle loro specifiche esigenze;
- sviluppa sul territorio competenze specifiche in materia di e-learning;
- porta a sistema quanto già esiste in termini di offerta formativa in e-learning;
- garantisce la qualità delle iniziative di e-learning.

Premesso inoltre che:

- il Sistema di e-learning federato è stato formalizzato nel 2005 con la Delibera di giunta regionale n° 1640 del 24/11/2006 "Approvazione della Convenzione per la costituzione del network di learning point locali del sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione della regione Emilia-Romagna".

- la Regione Emilia-Romagna ha ravvisato la necessità sulla base della esperienza pregressa, di rinnovare l'organizzazione delle attività del SELF all'interno della Regione e per il sistema pubblico regionale approvando un testo aggiornato della Convenzione SELF ed un documento intitolato "L'organizzazione e la gestione del SELF".
- Il SELF:
 - è organizzato centralmente in un Centro Servizi Regionale costituito da un insieme di tecnologie, professionalità specialistiche e dedicate, contenuti e procedure necessari a progettare, gestire ed erogare interventi di formazione con l'uso delle tecnologie (e-learning) per la pubblica amministrazione;
 - è organizzato localmente in Unità Formative Locali (UFL) posizionate all'interno dell'organizzazione dell'ente [e funzionali anche ad una aggregazione di enti "..."]]. Tali UFL sul territorio regionale costituiscono un modello organizzativo a rete dove ciascuna unità può accedere alle informazioni e ai servizi disponibili nel sistema SELF. Gli Enti attraverso le UFL possono partecipare attivamente contribuendo ad elaborare soluzioni, prodotti e servizi per la progettazione ed erogazione della formazione assistita dalle tecnologie;
 - è organizzato a rete ed utilizza il "Forum permanente", per il lavoro di rete, in quanto il forum è un luogo (virtuale e in presenza) di confronto, ricerca, e monitoraggio avente l'obiettivo di tenere in contatto tutti coloro che nelle diverse forme istituzionali e non, partecipano, o vogliono semplicemente conoscere, le attività di SELF con l'intento di condividere la conoscenza e le esperienze per favorire la diffusione dell'e-learning.
 - caratterizzato da: 1) indipendenza, in quanto ogni realtà (amministrazione pubblica, ente locale, ecc.) è titolare e gestisce autonomamente i percorsi di apprendimento in e-learning; 2) integrazione, in quanto è possibile conoscere, condividere ed utilizzare tutto ciò che è disponibile sul territorio in termini di risorse professionali, risorse tecnologiche e materiali didattici; 3) partecipazione, in quanto ogni unità formativa locale è componente e parte attiva del Sistema.
- la Regione con le proprie regole organizzative definisce la struttura del SELF, le regole interne di funzionamento, i servizi e gli standard di qualità per la produzione ed erogazione delle risorse didattiche e dei percorsi formativi e-learning;
- le Province, i Comuni, le Forme Associative e gli Enti pubblici della regione Emilia-Romagna costituiscono i

- nodi della rete attraverso le loro unità formative locali - UFL;
- la Regione offre alle UFL l'opportunità di fruire gratuitamente dei servizi offerti dal SELF attraverso un unico schema di Convenzione
 - la rete a larga banda LEPIDA costituisce il supporto tecnologico indispensabile per la fruizione di servizi formativi in e-learning di nuova generazione;

tra la Regione Emilia-Romagna e L'Ente/comune/Agenzia/Azienda
.....

si conviene e si stipula quanto segue.

Articolo 1 - Oggetto

L'Ente in qualità di UFL (Unità formativa locale) [in rappresentanza degli Enti], come da documento allegato, aderisce al Sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione dell'Emilia-Romagna, per fruire dei servizi offerti per l'erogazione della formazione ai propri collaboratori e/o ad altre organizzazioni a cui l'Ente rivolge i propri servizi e la propria competenza

Articolo 2 - Finalità

L'adesione al Self ha la finalità di fruire dei servizi gratuiti offerti per la progettazione, erogazione e valutazione delle attività formative rivolte ai propri collaboratori o dei collaboratori degli enti rappresentati, dei cittadini ed altri soggetti.

L'obiettivo è di sviluppare pratiche formative assistite dalle tecnologie, acquisire competenze specifiche, condividere risorse didattiche ed esperienze contribuendo attivamente al raggiungimento delle principali finalità del Sistema di e-learning federato per la pubblica amministrazione dell'Emilia-Romagna, che sono:

- lo sviluppo e la sperimentazione comune di percorsi didattici assistiti dalle tecnologie (e-learning);
- la valorizzazione delle esperienze locali mediante la loro diffusione ed il loro riutilizzo;
- la definizione e condivisione di regole per garantire una didattica in e-learning effettivamente funzionale alle esigenze della pubblica amministrazione e di alto livello qualitativo;
- lo sviluppo di soluzioni tecnologiche di qualità ed effettivamente portabili;

- lo sviluppo di competenze tecniche e specialistiche per la progettazione ed erogazione della formazione assistita dalle tecnologie;
- la gestione condivisa delle risorse e della loro organizzazione
- la condivisione delle esperienze e della conoscenza;
- di dare vita ad un sistema e-learning affidabile e conveniente.

Articolo 3 - Modalità

Allo scopo di realizzare le finalità di cui al precedente Articolo 2, la rete delle UFL, che condivide gli strumenti tecnologici (piattaforma e-learning SELF), i contenuti e i servizi formativi del SELF, condivide anche le regole e gli standard tecnologici e di qualità che la Regione Emilia-Romagna stabilisce nel documento "L'organizzazione e la gestione del Self".

Articolo 4 - Obblighi delle parti

L'UFL si impegna:

- a garantire la soddisfazione dei bisogni formativi dei propri collaboratori e l'acquisizione di nuove competenze al personale della UFL;
- [a rappresentare l'aggregazione di Enti xx nei confronti della Regione];
- a designare un referente mediante comunicazione successiva alla stipula della convenzione, nell'ambito dell'UFL, nei confronti della Regione Emilia-Romagna;
- a fruire dei servizi gratuiti offerti dal Centro Servizi Regionale nel rispetto delle regole e procedure contenute nel documento allegato "L'organizzazione e la gestione del Self" sostenendo in proprio i costi dei servizi aggiuntivi necessari alla realizzazione degli interventi formativi (a titolo non esaustivo: tutoraggio esperto, docenza, ecc.);
- a contribuire allo sviluppo delle attività del Centro Servizi Regionale, richiedendo i servizi offerti e partecipando al Forum permanente sulla base dei propri bisogni e della esperienza maturata anche in relazione ai fabbisogni formativi rilevati e in raccordo con i "piani di formazione" approvati all'interno dell'ente o degli enti rappresentati;
- ad utilizzare al meglio l'ambiente formativo SELF, gli strumenti e l'offerta formativa, promuovendo ed incrementando l'utilizzo delle risorse didattiche disponibili;
- a fruire dei servizi offerti in modo gratuito secondo i criteri e gli standard stabiliti anche a favore di enti sovra ordinati, per progetti europei o altri progetti

di interesse generale del settore o a favore dei cittadini, imprese o altri soggetti;

- a rendere note alla rete le attività realizzate e i risultati conseguiti allo scopo di favorire la circolazione al suo interno di esperienze e buone pratiche;
- a formare le proprie risorse interne affinché acquisiscano le competenze utili all'utilizzo efficace delle tecnologie nella formazione: competenze utili sia nel caso in cui si svolga internamente la progettazione ed erogazione degli interventi formativi, che nel caso in cui ci si avvalga di fornitori esterni per l'intero processo formativo o per alcune parti di esso.

La Regione Emilia-Romagna si impegna:

- a garantire tutte le attività del Centro Servizi Regionale del SELF;
- ad animare la rete ed in particolare favorire la messa in rete della conoscenza, delle esperienze e dei risultati conseguiti;
- a sostenere, per la durata della Convenzione, i costi di gestione e sviluppo necessari per il funzionamento del sistema;
- a garantire la continuità di funzionamento del sistema, l'aggiornamento tecnologico e gli standard di servizio stabiliti;
- a comunicare il rendiconto, il piano attività di ogni anno;
- a partecipare alla rete con le proprie UFL;
- a favorire e regolare le pratiche di riuso reciproco tra le amministrazioni pubbliche delle risorse didattiche e delle buone pratiche;
- a fornire le competenze necessarie al personale delle UFL per l'uso delle tecnologie nei processi formativi;
- a rispettare i regolamenti e le norme previste nell'ambito dell'accessibilità;
- a rispettare le norme nell'ambito della privacy;
- ad aggiornare il catalogo delle risorse didattiche e ad ampliarlo anche con l'attività di riuso con altre amministrazioni pubbliche.

In generale le amministrazioni/organizzazioni sottoscrittrici si impegnano:

- a rispettare tutte le regole e i criteri stabiliti nel documento "L'organizzazione e la gestione del SELF", aggiornabili periodicamente dalla Regione;
- a conseguire gli scopi stabiliti in un ottica di efficienza ed efficacia.

Articolo 5 - Metodologie e strumenti

Le metodologie e gli strumenti del SELF - ambiente formativo, manutenzione delle risorse didattiche, erogazione della formazione, condivisione della conoscenza e catalogo dei contenuti formativi - sono quelli definiti nel documento "L'organizzazione e la gestione del SELF".

Articolo 6 - Servizi offerti

Il CSR Self offre i servizi per la formazione e-learning a tutte le UFL a titolo gratuito. I servizi oggetto della convenzione sono:

- 1) l'utilizzo di tutte le risorse didattiche in Catalogo;
- 2) gli studi di fattibilità per la realizzazione di progetti formativi e/o l'eventuale realizzazione dei contenuti;
- 3) la formazione dei "formatori" SELF (per formatori si intendono le figure professionali dedicate alla formazione: tutor, progettista coordinatore didattico);
- 4) il supporto nella progettazione di percorsi formativi e/o oggetti didattici da erogare nel contesto di SELF;
- 5) il desk tecnico e formativo per l'utilizzo di tutti gli strumenti e le funzionalità della piattaforma.
- 6) il servizio di tutoraggio di processo limitato alla disponibilità del budget;
- 7) la comunicazione e promozione del sistema;
- 8) l'utilizzo di uno spazio virtuale ed in presenza per la condivisione della conoscenza e delle esperienze per fare parte della community dei formatori Self;

I servizi potranno subire modifiche che saranno eventualmente definite nel documento "L'organizzazione e la gestione del SELF" in occasione dei suoi aggiornamenti.

Articolo 7 - Le attività

Ciascuna UFL, sulla base:

- 6) dei risultati dell'analisi dei fabbisogni formativi interni,
- 7) delle esigenze di aggiornamento su temi rientranti nelle proprie competenze da rivolgere a utenti esterni all'Ente (cittadini liberi professionisti, personale delle aziende municipalizzate o altre forme organizzative pubbliche, pianifica e gestisce le iniziative formative che si avvalgono dei servizi SELF come riportato nel documento "L'organizzazione e la gestione del self".

Articolo 8 - Durata della convenzione

La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e ha la durata di cinque anni.

Articolo 9 - Verifica dei risultati

Al termine di ogni anno, l'attività del Sistema di e-learning federato viene sottoposta a una verifica attraverso il consuntivo dei risultati prodotti al proprio interno.

Articolo 10 - Privacy

L'attività di cui alla presente Convenzione ricomprende il trattamento di dati personali per l'esecuzione dei servizi SELF richiesti e quei trattamenti che in futuro possano essere necessari.

La Regione quale titolare dei dati è tenuta a rispettare le norme vigenti e a designare i responsabili della gestione del dato, secondo quanto stabilito dall'art. 29, c. 2 del D.Lgs. 196/03 e con le modalità, i compiti e le funzioni definite dal paragrafo 4 della Deliberazione di Giunta regionale n. 960/05.

Bologna li ...

Regione Emilia-Romagna
Il Direttore generale
della Direzione generale
centrale Organizzazione,
personale, sistemi
informativi e telematica

Ente ...

Allegato B

L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DEL SELF

INDICE

Premessa

Le tipologie di formazione che si avvalgono delle tecnologie per la didattica (e-learning)

Cap. 1. Il sistema SELF

- 1.1 Le risorse del SELF
- 1.2 I servizi del SELF

Cap. 2. L'organizzazione del SELF

- 2.1 Il Centro Servizi egione
- 2.2 L'Unità Formativa Locale Ente Regione
- 2.3 L'Unità Formativa Locale territoriale
- 2.4 Il Forum permanente

Cap. 3. Gli strumenti di lavoro

- 3.1 L'ambiente on line Self
- 3.2 Le tipologie di servizio
 - 3.2.1 Il Servizio Desk
 - 3.2.2 Il Servizio Tutoraggio
- 3.3 Le risorse didattiche
- 3.4 Il monitoraggio e la valutazione

Cap. 4. La formazione formatori

- 4.1 l'aggiornamento degli operatori SELF
- 4.2 la formazione e la comunità di pratica dei formatori

Cap. 5. Le procedure e gli standard

- 5.1 I requisiti hardware e software per un corretto uso dell'ambiente on line
- 5.2 Il Servizio Desk
- 5.3 Il tutoraggio
- 5.4 Le Risorse didattiche

Riferimenti e Referenti

Premessa

Il presente documento ha lo scopo di descrivere l'organizzazione del Sistema Self ai diversi livelli: organizzativo\gestionale, tecnologico\strumentale, dei processi. Il documento non risulta oggi esaustivo di tutte le procedure e gli strumenti utilizzati nell'ambito del Self ma ne riporta i principali e quelli di immediato interesse per tutti i soggetti che aderiscono od intendono aderire al SELF.

Il contenuto di questo documento, al fine di fornire strumenti pratici e consultabili in modo interattivo ai formatori, ai tutor, ai responsabili degli uffici formativi e agli amministrativi che si occupano di formazione sul lavoro, sarà disponibile un prodotto interattivo on line dal sito di SELF, consultabile anche da mobile: *"Risorse per la didattica in SELF"*, che conterrà tutte le risorse metodologiche, strumentali, tecnologiche, organizzative e gestionali del Self.

Al fine di condividere cosa si intende con la terminologia "e-Learning" di seguito un paragrafo dedicato alle tipologie formative che si avvalgono delle tecnologie per la didattica.

Tipologie di formazione che si avvalgono delle tecnologie per la didattica (e-learning)

La formazione via web trova nelle infrastrutture di rete un ampliamento dei contesti di utilizzo e, con il supporto del know-how metodologico associato alle più recenti ricerche sulla cognizione e sull'apprendimento, può assumere numerose forme oltre a quelle classiche legate all'organizzazione ed alla distribuzione di contenuti in forma di autoapprendimento, magari assistito, per attivare opportunità di apprendimento collaborativo, di condivisione di esperienza e conoscenza e altre forme coerenti con le modalità "naturali" di apprendimento delle persone adulte.

Rientra pertanto nella definizione di "e-learning" qualsiasi intervento formativo che si avvalga delle tecnologie didattiche, in particolare quelle fondate sul Web.

Esistono diverse soluzioni adottabili nell'organizzazione di un percorso formativo che si avvale di tecnologie per la didattica. Come per la formazione tradizionale, le scelte che vengono compiute da progettisti e formatori determinano fortemente il grado di efficacia del percorso formativo. Questo perché non esiste una tipologia di formazione che, per definizione, sia più efficace di un'altra. Come per la formazione di aula, anche per la formazione che si avvale della tecnologia (e-learning - ecosistema e-learning - c³-learning¹) è fondamentale che la soluzione adottata (le scelte tecnologiche e didattiche) sia la più adatta a risolvere il problema (il fabbisogno di formazione e di competenza), la più sostenibile e la più compatibile a esigenze e cultura dei contesti organizzativi.

Possiamo dunque distinguere le tipologie di e-learning secondo vari criteri.

Un primo criterio può essere quello della *modalità organizzativo-didattica*. Così possiamo individuare:

- una formazione full-distance, completamente erogato a distanza, dove l'interazione dei discenti con i contenuti, i formatori o gli altri discenti vengono completamente mediate dalle tecnologie. Il corso in autoistruzione o il web seminar ne sono alcuni esempi.
- Una formazione di natura blended, che vede il corso realizzato in parte a distanza e in parte in aula. Solitamente al percorso in aula viene abbinato un percorso a distanza composto di unità che servono ad approfondire o allargare le nozioni acquisite. Spesso il blended si presenta come un full distance + aula.

¹ Ecosistema e-learning = un ambiente composto da una pluralità di strumenti in grado di offrire al discente un'esperienza di formazione immersiva e completa; C³-learning: ambiente per l'apprendimento Collaborativo, Contestuale e Connesso

- Una formazione integrata che arricchisce la modalità blended perché gestisce il percorso in presenza e quello a distanza come un percorso unico, senza soluzione di continuità né di funzione né di argomento. Così, ad esempio, le attività che si aprono in aula proseguono cooperativamente a distanza e ritornano in aula per la conclusione. La scrittura cooperativa, la costruzione di banche dati, la progettazione di manufatti sono esempi di modalità realizzative

Un secondo criterio riguarda la *funzione principale* della formazione. Abbiamo così:

- una funzione informativa: nell'e-learning l'informazione deve essere essenziale, completa, individualizzata e personalizzata, organizzata e facilmente reperibile. E' il caso di pillole di contenuto rapidamente fruibili e di molte forme di rapid learning².
- una funzione addestrativa: possiamo parlare di addestramento quando puntiamo a modalità formative che mirano ad aumentare l'expertise e l'autonomia procedurale del discente in situazioni dove, in genere, è nota la procedura o il compito da realizzare nell'unico modo migliore possibile. In genere l'e-learning risponde a questa esigenza con oggetti esercitativi e contesti di simulazione anche sotto forma di games o serious games chiusi³ (ad esempio un simulatore di volo, una simulazione di assemblaggio di pezzi meccanici o elettronici o forme di realtà virtuale evolute che portano alla simulazione di operazioni chirurgiche o altro).
- una funzione formativa: se la formazione riguarda il cambiamento consapevole di un comportamento, allora la formazione tocca sia il sapere, che il sapere fare, che il sapere essere e lo fa coinvolgendo fortemente il discente come soggetto attivo e protagonista critico del proprio

² Identifica sia un insieme di strumenti software che una metodologia finalizzata a produrre ed erogare materiali didattici a basso costo e con tempo ridotti di sviluppo.

³ Un Serious Games è una simulazione virtuale interattiva che si presenta con la veste di gioco, ma con finalità serie: formative, educative, di sensibilizzazione sociale e di marketing. I Serious Games chiusi sono applicazioni autoconsistenti che propongono delle attività in un particolare e preciso dominio disciplinare.

cambiamento e apprendimento. La formazione allora, prevede ampi spazi di attività personale e personalizzata del discente che utilizza le tecnologie per reperire, costruire e condividere conoscenza utile ad essere applicata nel proprio contesto di appartenenza.

In terzo criterio si basa *sull'idea di apprendimento* che sta alla base dell'organizzazione della didattica. Possiamo pensare ad un apprendimento:

- **Reattivo:** si basa sull'idea che l'apprendimento individuale sia una risposta a un percorso didattico ben organizzato, solitamente suddiviso in piccole parti di contenuto organizzate nel modo migliore possibile, valutate e rinforzate da lodi o richiami. Le caratteristiche cognitive psicologiche e motivazionali di un individuo, in questo senso, sono poco rilevanti e la parte del leone viene giocata essenzialmente dai contenuti, dal modo in cui sono organizzati e dal grado di spettacolarità di cui sono connotati. I formatori non sono presenti se non come tutor con compiti prevalentemente amministrativi e di controllo. Nell'e-learning la risposta tipica a questa idea di apprendimento è il percorso rivolto a popolazioni molto numerose di utenti e basato su learning object, oggetti di formazione autoportanti che l'utente segue in autonomia dalla propria postazione.
- **Attivo:** Si basa sull'idea che il learner sia soggetto attivo e rilevante nel percorso di apprendimento e che quindi debba essere coinvolto nelle scelte didattiche che devono piegarsi alle caratteristiche dei singoli e alle esigenze di motivazione dei singoli e dei gruppi. Nell'e-learning questa idea porta a scegliere sovente forme blended di formazione, che aumentano e intensificano le relazioni tra discenti, a dare un ruolo forte e di scaffolding⁴ ai formatori, ad adottare forme di simulazione ed esercitazione attiva per singoli e gruppi

⁴ Assistenza aiuto – il docente ha un ruolo di facilitatore dell'apprendimento e svolge attività di aiuto o di guida al discente.

- **Sociale:** si basa sull'idea che la conoscenza è una costruzione collettiva e che si può apprendere solamente negoziando significati nella discussione e collaborazione continua con gli altri. Nell'e-learning questa idea di apprendimento privilegia soluzioni tecnologiche che favoriscono il lavoro cooperativo e il knowledge sharing (uso di forum, chat, wiki, social network etc.)
- **Informale:** si basa sull'idea che l'apprendimento più operativo e più naturale non sia quello che si realizza in percorsi formali, certificati e monitorati, ma quello che si svolge in una ricerca spontanea ancorché guidata e sostenuta, di contenuti immediatamente utilizzati per risolvere problemi. L'e-learning si apre al web e le piattaforme si connotano come ambienti personali per raccogliere, organizzare e condividere conoscenze ed esperienze (personal learning environments, social networks, social media).

Il sistema SELF

Il Sistema di e-Learning federato per la Pubblica amministrazione in Emilia-Romagna (SELF) rappresenta la struttura organizzativa che la regione Emilia-Romagna ha adottato per la diffusione dell'e-Learning nelle proprie pratiche formative e in quelle degli enti pubblici del proprio territorio.

Si tratta di una rete di Pubbliche Amministrazioni che agisce in una logica di sistema e di cooperazione. Questa rete progetta, produce, compra, riusa, eroga percorsi formativi che si avvalgono delle tecnologie in funzione dei fabbisogni degli enti che la compongono.

Il SELF persegue i seguenti obiettivi:

- rafforzare la conoscenza e l'utilizzo delle tecnologie nella progettazione ed erogazione delle attività formative e di aggiornamento per i propri dipendenti e collaboratori, aziende e cittadini sia all'interno della Regione che nel sistema pubblico regionale
- fornire strumenti per partecipare attivamente alla definizione e alla produzione di un'offerta formativa dedicata con l'uso delle tecnologie;
- ottimizzare i costi di impianto e di gestione dei sistemi per la formazione mettendo a disposizione di un gran numero di enti e utenti risorse professionali, tecnologie, contenuti didattici condivisi;
- sviluppare competenze specifiche in materia di e-Learning nel personale che negli enti pubblici si occupano di formazione;
- portare a sistema quanto già esiste in termini di risorse didattiche e percorsi formativi;
- favorire lo scambio di competenze ed esperienze tra gli operatori degli enti pubblici regionali che si occupano di e-learning <la community dei formatori e-learning>;

- favorire la collaborazione fra gli enti pubblici regionali che usano tecnologie di rete nel contesto dei propri processi formativi;
- garantire la qualità dei prodotti e dei servizi per la formazione che si avvale delle tecnologie.

1.1 Le risorse del SELF

Gli enti e le strutture che utilizzano il SELF condividono risorse centralizzate, gestite da una struttura di servizio in capo alla Regione denominata *Centro Servizi Regionale - CSR*.

Le risorse comprendono principalmente:

- un catalogo di risorse didattiche e di percorsi formativi strutturati (<http://www.SELFpa.net/>);
- un ambiente dedicato alla formazione in rete;
- un'area pubblica informativa (www.SELF-pa.net);
- professionalità a supporto della produzione, dell'acquisto e dell'erogazione di risorse didattiche in e-learning;
- professionalità a supporto della progettazione didattica di percorsi formativi che prevedano l'uso di tecnologie di informazione e comunicazione.

L'ecosistema e-learning⁵ SELF integra strumenti e funzionalità ed è costituito da :

- il learning management system Moodle (<http://moodle.org/>);
- Elgg, un software per la creazione di communities da utilizzare a scopo formativo nel contesto di attività che possono o meno utilizzare i learning objects presenti nel catalogo dei corsi SELF (<http://elgg.org/>);

⁵ Ecosistema e- learning = un ambiente composto da una pluralità di strumenti in grado di offrire al discente un'esperienza di formazione immersiva e completa.

- Lams, uno strumento di e-learning design, utile per progettare, gestire ed erogare sequenze di attività didattiche (<http://www.lamsinternational.com/>)
- BigBlueButton, un sistema di conferenza web sviluppato principalmente per l'apprendimento on line (aula virtuale) www.bigbluebutton.org .

Il sistema Self è un ambiente molto versatile, che si presta all'erogazione di percorsi formativi molto diversi fra loro:

- per le differenti tipologie formative che adottano le modalità didattiche più appropriate (apprendimento totalmente a distanza, con alternanza di attività a distanza e attività in presenza, con o senza attività di gruppo; centrate sul docente, sull'utente o sul gruppo);
- per le attività che, in conseguenza della modalità didattica adottata, si possono prevedere (fruizione dei contenuti multimediali, esercitazioni, test auto e/o eterovalutati, lavori di gruppo, attività di social networking, chat, forum...);
- per la natura delle risorse didattiche utilizzate (strutturate, semistrutturate, non strutturate);
- per l'utilizzo degli strumenti messi a disposizione dall'ambiente (test, sondaggio, chat, forum, gruppi, mailing list, FAQ, glossario, aula virtuale...);
- per la presenza o meno di figure di supporto (tutor, docenti on line, docenti d'aula, ecc.);
- per il livello di socialità e il tipo di interazione (uno a uno, uno a molti, molti a molti).

1.2 I servizi del SELF

Il sistema Self offre:

- *L'Uso dell'ambiente SELF* - Utilizzare l'ambiente web dedicato alla formazione messo a disposizione della rete, per l'erogazione delle proprie attività didattiche di qualsiasi tipologia formativa senza ricorrere all'acquisto o al noleggio di una propria piattaforma.
- *La personalizzazione dell'ambiente* - L'ambiente offre un'interfaccia e una serie di funzionalità comuni. Il singolo Ente o UFL, in caso di necessità, può richiederne una personalizzazione.
- *L'Uso delle risorse didattiche* e dei corsi presenti nel Catalogo - Utilizzare le risorse didattiche per i propri percorsi formativi che sono presenti nel Catalogo del SELF.
- *La Formazione al personale* (sia tecnica che didattica) - Interventi formativi specifici per l'acquisizione delle competenze professionali necessarie al personale di supporto didattico (Progettista didattico), al personale di supporto all'erogazione (Tutor).
- Il supporto tecnico (servizio help Desk) - Il servizio di Help Desk a supporto di tutte le attività di gestione della didattica, senza dovere procedere alla formazione specialistica di figure al proprio interno o attivare collaborazioni a progetto.
- *IL supporto didattico e alla produzione dei contenuti* (Servizio di DesK per la progettazione delle attività didattiche) - Sono disponibili professionalità specializzate nella di progettazione dei percorsi formativi, e nella progettazione e realizzazione delle risorse didattiche.

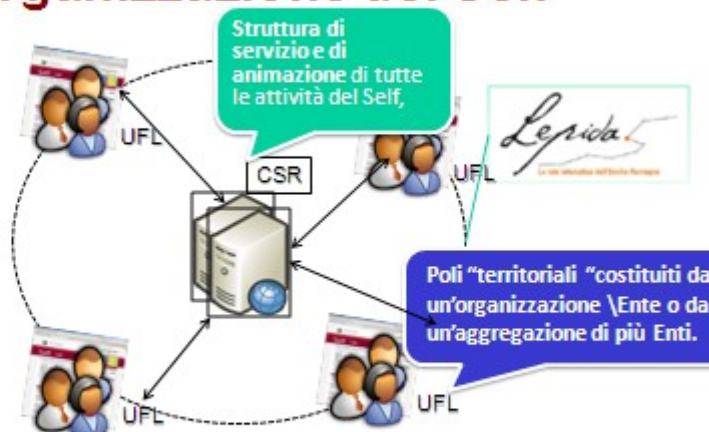
- *Il supporto all'erogazione (Tutor)* -Il servizio di tutoraggio a supporto dell'erogazione di percorsi formativi.
- *La consulenza (tecnica e didattica)* - Servizio di consulenza da parte di professionalità specifiche per quanto riguarda gli aspetti tecnici e/o didattici, relativi alla progettazione, alla produzione o all'erogazione di percorsi formativi.
- *Lo Spazio virtuale ed in presenza per il confronto,* la ricerca ed il monitoraggio, avente l'obiettivo di tenere in contatto tutti coloro che nelle diverse forme istituzionali e non, partecipano, o vogliono semplicemente conoscere, le attività di SELF con l'intento di condividere la conoscenza e le esperienze.

2.L'ORGANIZZAZIONE DEL SELF

Il sistema di e-learning federato (a livello regionale) per la formazione dei dipendenti della Pubblica Amministrazione proposto è un sistema a rete formato dalle seguenti componenti:

- Il Centro Servizi Regionale (CSR);
- L' Unità Formativa Locale (UFL).
- IL Forum permanente.

L'organizzazione del Self



Il sistema Self si rivolge alla Regione e a tutto il territorio regionale grazie alla costituzione di una rete di Unità formative locali "UFL" (costituite da uno o più unità organizzative o Enti). Il sistema SELF assume pertanto una organizzazione a rete in quanto localmente risiede la competenza per la formazione dei dipendenti e collaboratori e al centro risiedono la tecnologia, le risorse ed i servizi a cui ogni nodo della rete accede.

I vantaggi

La presenza di un centro servizi regionale a favore di una rete di unità operative locali risponde positivamente alle seguenti problematiche:

▪ contenere i costi e valorizzare quanto l'amministrazione pubblica produce in termini di risorse didattiche e di esperienze formative. L'amministrazione pubblica ha, dal punto di vista didattico, delle necessità comuni a tutte le tipologie di enti. E' evidente quindi che realizzare prodotti (o anche acquisirli sul mercato), ridistribuendo l'onere economico su tutti gli attori coinvolti permette sia di contenere fortemente i costi, che di garantire un livello qualitativo molto alto.

• centralizzare le risorse (servizi e tecnologia). L'amministrazione pubblica comprende enti e organizzazioni o strutture organizzative di varie dimensioni. Dotare ciascuno di questi enti o strutture delle risorse necessarie ad gestire ed amministrare sistemi è, sia dal punto di vista tecnologico che organizzativo, uno sforzo economicamente non conveniente. Anche l'outsourcing, pur comportando minori oneri in termini di investimento se non gestito in maniera integrata, non permette di "fare sistema".

• Utilizzare risorse di qualità. La selezione⁶ dei prodotti (risorse didattiche e tecnologie), e dei servizi (tutoring, mentoring, ecc.) o la loro attivazione all'interno degli enti stessi può risultare difficoltosa, e non essere soddisfacente dal punto di vista qualitativo. La possibilità di ricorrere ad un supporto e/o di avere degli indicatori precisi, può agevolare fortemente queste attività.

• Conoscere e riusare quanto presente sul territorio. Una delle maggiori difficoltà, è la conoscenza di ciò che è possibile reperire presso gli altri enti⁷ o all'interno dello stesso Ente in termini soprattutto di contenuti. Uno

⁶ Risulta difficoltosa in generale la selezione dei fornitori.

⁷ Tutti i prodotti realizzati con finanziamento pubblico sono di dominio pubblico.

strumento comune che aumenti la consapevolezza di ciò che è disponibile, valorizza in modo sostanziale, ciò che viene prodotto e/o acquisito.

- Diffondere competenze necessarie per progettare e gestire la formazione sul lavoro con l'uso delle tecnologie.
- Condividere le esperienze didattiche, le soluzioni a problematiche comuni e altro, attraverso la "community dei formatori"; spesso il personale che si occupa di formazione negli enti medi o medio-piccoli sono soli e si affidano ad esperti esterni in toto e non sono in grado (per mancanza di esperienza e competenza) di proporre e valutare soluzioni progettuali che si avvalgono delle tecnologie; "

2.1 Il Centro Servizi Regionale

Il CSR è dato dall'insieme di tecnologie, professionalità specialistiche, contenuti e procedure necessarie a gestire ed animare la rete dei soggetti aderenti al Self, progettare, gestire ed erogare interventi di formazione con l'uso delle tecnologie (e-learning\web learning, ecc) per l'Ente Regione ed il sistema pubblico regionale

Le principali attività

Attività
Attività sistemistica e di gestione del sistema SELF,
Gestione delle informazioni che passano attraverso la parte pubblica del portale e quella riservata alle UFL
Osservatorio del mercato finalizzato al reperimento di nuovi prodotti/servizi formativi finalizzati a potenziare l'offerta del Self
Promozione del SELF, del suo catalogo e dell'uso delle nuove tecnologie nella formazione in regione e a livello nazionale ed europeo, ad esempio attraverso la partecipazione seminari e convegni e/o a bandi nazionali e europei.
Supporto grafico-multimediale nella realizzazione di prodotti / iniziative promozionali

Gestione e manutenzione ordinaria di tutto il sistema SELF.
Comunicazione con la rete (newsletter e altre attività)
Manutenzione evolutiva delle piattaforme ai fini del miglioramento delle loro performance e del loro aggiornamento tecnologico (interventi su funzionalità e su servizi di Moodle e strumenti comprensivi di personalizzazioni)
Personalizzazioni degli strumenti e funzionalità del sistema: reportistica, grafica, eventuali funzionalità aggiuntive
Sviluppo di studi di fattibilità per la realizzazione di oggetti didattici e/o percorsi formativi in base alle richieste delle UFL.
Realizzazione di attività formative e di aggiornamento per operatori della rete SELF, e non solo:dall'alfabetizzazione all'uso del sistema alle strategie di progettazione didattica.
Supporto e consulenza alle UFL nella fase dell'adesione al sistema e successivamente alle fasi di progettazione e dell'erogazione dei percorsi formativi.
Realizzazione di progetti didattici completi dall'analisi dei fabbisogni alla progettazione di contenuti/percorsi, dall'erogazione al monitoraggio/valutazione
Servizio di Service Desk sia tecnico che di servizio e consulenziale a tutti gli utenti di tutte le piattaforme
Servizi di tutoraggio: tutoraggio di processo finalizzato a monitorare, assistere, motivare gli utenti durante il percorso formativo; tutoraggio di comunità finalizzato alla gestione di gruppi.
Scambio di Risorse Didattiche con altre PA in base a specifici accordi di riuso,.
Attività di aggiornamento e manutenzione delle Risorse Didattiche a catalogo.
Produzione di Risorse Didattiche in base a percorsi progettuali condivisi all'interno della rete
Validazione finale delle risorse didattiche da pubblicare nel Catalogo del Network
Realizzazione di prodotti informativi in base alle esigenze di settori/servizi della Regione
Gestione e coordinamento del Forum permanente e della community dei formatori
Definizione dei piani triennali di programmazione e sviluppo del Self
Pianificazione annuale delle attività

Rendicontazione annuale delle attività svolte
Approvazione di nuove partecipazioni e collaborazioni con il SELF
Gestione amministrativa e contabile del Centro Servizi Regionale e dei rapporti con gli Enti aderenti e partner o altre collaborazioni anche europee
Partecipazione a progetti europei ; gestione e coordinamento nell'ambito di eventuali progetti assegnati

Le risorse

Il CSR è dotato di risorse professionali, strumentali, tecnologiche, adatte allo scopo.

Le risorse e la dotazione strumentale sono della Regione e risiedono presso la Direzione Generale Centrale Organizzazione Personale Sistemi informativi e Telematica. La valenza regionale dei servizi offerti prevede la presenza di un Responsabile del Centro ed in particolare il coordinamento di tutte le attività del SELF compresa quella di animazione della rete. Le attività di gestione del sistema on line e dei servizi ad esso connessi sono svolte da figure professionali specialistiche acquisite in outsourcing. Il centro servizi regionale si avvale di:

- *risorse hardware e software di sistema e applicativo:* è l'infrastruttura necessaria per la gestione del sistema SELF e dei servizi di supporto alla rete (piattaforma, portale e catalogo);

- *risorse strumentali:* uffici, scrivanie, telefoni carta cancelleria

- *risorse umane:* si avvale di un responsabile del Centro servizi con compiti di coordinamento e controllo di tutte le attività svolte da:

- o *personale di coordinamento e organizzazione, con la responsabilità delle seguenti attività:*

- Coordinamento di tutte le attività del Centro;
- Coordinamento delle coproduzioni ed aggiornamento delle risorse didattiche ;
- l'acquisto di risorse didattiche sul mercato;
- la validazione delle risorse didattiche;
- il Coordinamento dei gruppi di lavoro;
- la Programmazione, la pianificazione e la valutazione delle attività;

o personale di supporto tecnico-specialistico, con la responsabilità delle seguenti attività:

- gestione del sistema SELF e del Network;
- gestione del catalogo delle risorse didattiche;
- gestione dei servizi di supporto alla formazione;
- attività di ricerca e sviluppo;

o personale di segreteria ed amministrazione, con la responsabilità delle seguenti attività:

- Gestione dei Fornitori ;
- Attività segretariali e amministrative.

o *personale di supporto e animazione del Network, con la responsabilità delle seguenti attività:*

- Attività di osservatorio del mercato e-learning;
- Attività promozionali finalizzate allo sviluppo e alla diffusione della conoscenza nel Network;
- Animazione del Network;
- Attività di comunicazione\informazione rivolta a tutti i nodi della rete;
- Aggiornamento dei contenuti dell'area pubblica di SELF;

o personale di supporto alla formazione e alla consulenza, con la responsabilità delle seguenti attività:

- Erogazione di attività di formazione per i formatori;
- Supporto consulenziale per la gestione del corso;
- Supporto consulenziale per aspetti di tipo tecnico e/o didattico.

2.2 L'Unità Formativa Locale

Le unità formative locali sono i nodi del SELF, facenti capo a uno o a più enti, o a una o più strutture organizzative.

L'unità formativa locale è costituita dal nucleo di persone che all'interno di una unità organizzativa hanno la responsabilità di gestire percorsi formativi per l'Ente, o per più Enti o per parti di un medesimo Ente (servizio, direzione, assessorato, ecc.)

I soggetti oltre all'Ente Regione che possono utilizzare il SELF e fruire dei servizi offerti dal Centro servizi regionale sono tutti gli enti pubblici giuridicamente riconoscibili della regione Emilia-Romagna:

Le principali attività

Attività	Descrizione
Progetta ed Eroga la formazione per i dipendenti del proprio ente o di altri Enti, cittadini, liberi professionisti ecc.	Raccoglie i fabbisogni formativi degli utenti dell'ente (o degli enti) che rappresenta. L'UFL, progetta le attività didattiche, predispone i contenuti e segue l'erogazione di formazione (in qualsiasi modalità) dalla fase di analisi dei fabbisogni alla fase di valutazione e monitoraggio dell'intervento formativo provvedendo anche al coordinamento delle attività didattiche.
Nomina del Referente	Ogni UFL al momento dell'adesione al Network nomina un referente nei confronti della Regione
Partecipa al Forum permanente	Ogni UFL partecipa a vario titolo al Forum permanente
Collabora alla redazione della	L'UFL collabora alla redazione della Newsletter condividendo così informazioni, novità,

Attività	Descrizione
newsletter del SELF	esperienze.
Partecipa alla buona gestione delle risorse didattiche	Verifica le risorse a catalogo prima dell'uso e segnala eventuali malfunzionamenti e/o obsolescenze
Partecipa a coproduzioni di risorse didattiche o produce in proprio le risorse didattiche	<p>L'UFL può svolgere un ruolo chiave all'interno delle attività di produzione di contenuti nel Network. L'UFL infatti può:</p> <ul style="list-style-type: none"> • chiedere al Network, mediante il Forum permanente, l'avvio della produzione di e-Content; • aderire a coproduzioni con altre UFL, partecipando ai costi che verranno sostenuti; • mettere a disposizione della produzione proprie professionalità interne; • partecipare all'avvio e alla conclusione formale della produzione con propri rappresentanti.
Partecipa all'eventuale reperimento di risorse didattiche presso altri enti	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisisce direttamente le risorse didattiche • chiede al Centro Servizi l'acquisto di contenuti dal mercato; • aderisce all'acquisto di prodotti con altre UFL, partecipando ai costi.
Partecipa alla coprogettazione e coerogazione di attività didattiche e risorse didattiche	L'UFL può accordarsi con altre UFL per la erogazione congiunta di percorsi formativi, al fine di ottimizzare risorse (soprattutto nel caso di percorsi blended).
Partecipa ai gruppi di lavoro	<p>L'UFL, attraverso il Forum permanente può richiedere di partecipare ai gruppi di lavoro che possono essere attivati e promossi all'interno del Network, per esempio nei casi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aggiornamento dei contenuti delle risorse didattiche; • co-progettazione di percorsi formativi • co-produzione di percorsi formativi e/o di attività didattiche (attività); • co-erogazione di percorsi formativi e/o di attività didattiche (attività); • valutazione dei contenuti; • ecc....
Coordina le sue risorse (tecnologiche e infrastrutturali) e/o degli enti che lo compongono	Gestisce le aule e le attrezzature necessarie alla formazione
Richiede supporto	L'UFL può richiedere personale specializzato per

Attività	Descrizione
consulenziale per aspetti di tipo tecnico e/o didattico	attività di consulenza, relativamente ad aspetti di tipo tecnico o didattico dei processi di: <ul style="list-style-type: none"> • progettazione di percorsi formativi; • produzione di e-Content; • erogazione di percorsi formativi; • valutazione degli apprendimenti; • monitoraggio dei percorsi formativi.
Richiede supporto consulenziale per la gestione del corso	L'UFL richiede aiuto\consulenza, relativamente agli aspetti di gestione di un percorso formativo: <ul style="list-style-type: none"> • registrazione utenti; • creazione classi; • predisposizione dei percorsi formativi (in modalità full distance o blended).
Richiede attività di formazione	L'UFL richiede attività di formazione per il proprio personale che intende sviluppare le nuove competenze richieste dall'uso delle tecnologie, in particolare per la figura del tutor e del progettista

Per tutte le UFL le attività elencate ed altre attività più specifiche (ad esempio relative alla gestione dei percorsi di formazione) possono essere svolte da soggetti esterni (fornitori) incaricati dall'Ente o dalla struttura organizzativa a cui fa capo la UFL. Nel caso le attività o parti di esse siano affidate a fornitori esterni dovrà essere richiesto esplicitamente al fornitore: - la conoscenza dell'uso dei componenti della piattaforma SELF nella versione attiva in coerenza con i ruoli e profili richiesti; - il rispetto degli standard contenuti nel presente documento.

Requisiti minimi della UFL

L'UFL deve possedere una serie di requisiti minimi:

Requisito	Descrizione
Referente didattico	Deve disporre di un referente didattico che: <ul style="list-style-type: none"> • raccoglie i fabbisogni formativi; • partecipa alla fase di progettazione degli interventi formativi; • si occupa della programmazione didattica;

Requisito	Descrizione
	<ul style="list-style-type: none"> • tiene i rapporti con gli utenti; • presidia le attività di erogazione.
Referente UFL	<p>Deve disporre di un referente che coordini le attività dell'UFL con quelle del resto del Network e che si rapporta direttamente con il Centro Servizi regionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipa al Forum permanente • garantisce l'integrazione delle attività svolte con il SELF e i piani formativi dell'Ente\degli Enti;
Connettività adeguata	Deve garantire un accesso ad Internet per ogni utente coinvolto nella formazione e una connessione minima.
Spazi e attrezzature adeguate	<p>Deve disporre di attrezzature e postazioni con caratteristiche tecniche, che permettano una erogazione efficace della formazione e rispondente alle esigenze organizzative e dell'apprendimento. Le caratteristiche tecniche richieste riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • requisiti hardware delle postazioni; • requisiti software delle postazioni (sistema operativo, browser e plug in); • attrezzature opzionali dipendenti dal modello formativo adottato e dal tipo di interazione richiesta.

Oltre ai requisiti minimi un UFL può possedere caratteristiche ulteriori, come ad esempio, una propria piattaforma, professionalità specialistiche, prodotti e contenuti.

2.2.1 Le Unità Formative Locali nell'Ente Regione

In Regione le unità formative locali sono nuclei organizzativi collocati all'interno delle Direzioni generali o degli Assessorati in cui lavorano i "Referenti della formazione" e loro collaboratori

Le Unità formative locali della Regione si occupano sostanzialmente della formazione dei dipendenti e collaboratori della Regione Emilia-Romagna e della formazione\informazione dei dipendenti e collaboratori o

altre figure professionali esterne alla Regione ma su temi
\progetti specifici di competenza regionale

Il referente della formazione nell'ambito della UFL sarà il
referente per SELF e le attività ad esso connesse.

La UFL della Regione ha le funzioni, i compiti e le
opportunità riservate a qualsiasi UFL che costituisce un nodo
del sistema SELF. In particolare si può distinguere le
attività della UFL in due tipologie a seconda dell'utenza a
cui è rivolta, come di seguito indicato.

La formazione dei dipendenti regionali

IL sistema SELF della regione è già utilizzato dai
dipendenti regionali nell'ambito delle attività formative di
tipo trasversale o in progetti specifici tematici delle
singole Direzioni Generali.

Il sistema formativo interno della Regione si avvale di una
rete di "referenti della formazione" che fungono da
interfaccia dell'unità formazione (Servizio Organizzazione e
sviluppo) trasversale e gestiscono la formazione di settore,
anche specialistica, per i dipendenti\collaboratori delle
strutture della Direzione\Assessorato, a cui fanno capo,
raccogliendo i fabbisogni e gestendo l'offerta e l'erogazione
della formazione. I Referenti gestiranno le attività
didattiche di loro competenza utilizzando il sistema Self
affinché i dipendenti\collaboratori accedano ad un unico
ambiente di formazione (piattaforma SELF) in cui possano
trovare tutti materiali di tutti i corsi di
formazione\aggiornamento frequentati e da chiunque
organizzati, ed inoltre possano crearsi un proprio spazio
(e-portfolio) e scambiare conoscenza in ambito formativo.
L'accesso alla piattaforma formativa SELF avverrà con
credenziali Federa.

La formazione dei dipendenti e collaboratori di altri Enti o altre figure professionali esterne alla Regione su temi \progetti specifici di competenza regionale

Le Direzioni Generali che rivolgono la formazione, i seminari e altre attività formative (gruppi di lavoro) o di aggiornamento specifico o di settore a soggetti pubblici esterni o privati nel caso di progetti europei o di altra natura, utilizzeranno il sistema SELF avvalendosi della UFL che li rappresenta utilizzando il sistema SELF. Pertanto i Referenti della formazione saranno le figure di raccordo e di riferimento per l'organizzazione e progettazione delle attività formative che utilizzano il SELF.

2.2.2 Le Unità Formative Locali nel territorio

La fruizione dei servizi offerti dal Centro Servizi Regionale avviene mediante sottoscrizione, da parte del singolo Ente (o di più Enti insieme che si riconoscono in un'unica unità formativa locale di riferimento), della "**Convenzione**" che regola l'adesione al sistema SELF accettando le regole contenute nel presente documento "L'organizzazione e la gestione del SELF"

2.3 IL Forum permanente

Il Forum permanente si propone come luogo (virtuale e in presenza) di confronto, ricerca, e monitoraggio avente l'obiettivo di tenere in contatto tutti coloro che nelle diverse forme istituzionali e non, partecipano, o vogliono semplicemente conoscere, le attività di SELF con l'intento di condividere la conoscenza e le esperienze per favorire la diffusione dell'e-learning.

Il Forum permanente intende costruire uno spazio di comunicazione dove produrre idee e cooperazione, aumentare i vantaggi e le opportunità reciproche, aggregare le forze per valorizzare le risorse territoriali.

Il Forum ha i seguenti obiettivi:

- 8) Favorire il coordinamento tra Centro Servizi e UFL
- 9) Stimolare, attraverso i Laboratori tematici in cui si articola, la condivisione di intenti e azioni tra gli appartenenti al sistema SELF e porre le condizioni per una crescita "mirata" del sistema SELF sulla base delle esigenze del territorio.
- 10) Stimolare il partenariato a livello regionale nazionale ed europeo e le possibili sinergie a partire dalla diffusione e dallo scambio di informazioni, dati e buone pratiche.
- 11) Riconoscere ed esplicitare tutte le informazioni e le proposte emergenti negli incontri.
- 12) Creare, promuovere e mantenere un rapporto di comunicazione e collaborazione stabile con gli enti facenti parte nel Forum.
- 13) Individuare elaborare e proporre strumenti e metodologie per una didattica innovativa e di qualità.

Partecipano al Forum i referenti delle UFL, lo staff del Centro Servizi, i docenti, tutor e altre figure coinvolte. Più in generale, qualunque soggetto interessato che attraverso la propria azione interagisca con le politiche ed i processi relativi all'e-learning e/o alla formazione nel suo complesso.

Il Forum permanente si avvale di:

- 14) un coordinatore e\o coordinamento .
- 15) uno Staff tecnico-organizzativo .

Il Forum è coordinato dal Centro Servizi Regionale del sistema SELF. Il Coordinatore, coadiuvato dallo Staff tecnico- organizzativo, ha il compito di convocare e coordinare l'Assemblea Plenaria e fungere da raccordo istituzionale tra il Forum Permanente, e i rappresentanti degli enti pubblici e privati che lo costituiscono o che collaborano con lo stesso.

Lo Staff tecnico- organizzativo si occupa di:

- 16) individuare configurare e gestire gli strumenti del Forum;

17) raccogliere e analizzare quanto emerso dalle attività del forum raccordandone le indicazioni;

18) divulgare gli orientamenti e le proposte scaturite dall'attività del Forum attraverso la produzione dei materiali necessari.

19)

Gli Strumenti del Forum

Il Forum permanente è un sistema multimediale pluralistico, aperto e sociale composto da strumenti di diversa natura che potranno essere modificati, ampliati e/o sostituiti nel tempo in funzione delle esigenze.

Gli obiettivi principali sono:

- collaborare alla definizione delle proposte di linee di sviluppo del sistema SELF.

- individuare e raccogliere le esigenze del territorio e le porta all'attenzione del Forum.

- partecipare alle attività del Forum e farsi promotore attivo della diffusione dei risultati sul territorio.

Si partecipa al Forum attraverso differenti modalità:

- una Assemblea Plenaria che assicura e garantisca altresì il raccordo ideale e sostanziale tra le diverse realtà territoriali

- una Comunità di pratica dei formatori

- i laboratori tematici realizzati sulla piattaforma Moodle mediante le attività di tipo collaborativo (Forum, Wiki, ecc.).

- la Newsletter per la diffusione dei risultati e delle attività su base trimestrale.

- gli incontri in presenza per le attività di aggiornamento, coordinamento e confronto.

Si avvale per le varie attività di:

20) strumenti social (facebook, twitter, youtube), per la comunicazione e la diffusione continua dei risultati e delle attività

21) App. informative per tablet e smartphone.

22)un prodotto interattivo "Risorse per la didattica in SELF".

3. Gli strumenti di lavoro

3.1 *L'ambiente on line*

L'ambiente formativo del SELF nasce dalla necessità di realizzare un sistema che metta a disposizione diverse tipologie di strumenti, tra loro indipendenti ed integrati, da utilizzare in funzione della tipologia di formazione praticata⁸. Il sistema infatti deve supportare diverse tipologie formative in funzione delle caratteristiche della organizzazione didattica, della funzione della formazione, del tipo di apprendimento:

Ad oggi non esiste un unico strumento in grado di supportare tutte le possibili scelte metodologiche, per questo SELF è un ambiente che consente la convivenza di diversi elementi che possono essere utilizzati sia singolarmente che in maniera integrata.

Alla base del sistema c'è Moodle, che viene utilizzato per gestire sia tutte le attività di comunicazione/informazione attraverso una parte pubblica (che comprende anche il Catalogo delle risorse didattiche), sia quelle di apprendimento e di gestione amministrativa del sistema (gestione utenti, monitoraggio, reportistica, ecc.), intesa anche come rapporto tra gli appartenenti alla rete (scambio di documentazione, informazioni, cooprogettazione, etc.).

Su questa base (ovvero Moodle che quindi funge da collettore di tutte le parti) sono stati integrati altri elementi in grado di supportare le altre metodologie didattiche individuate, quali:

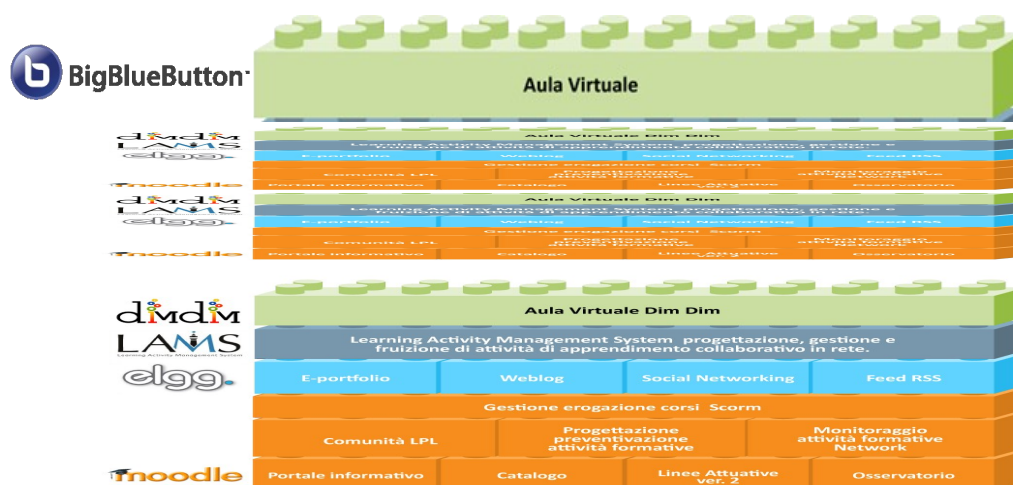
- Elgg, un Personal Learning Environment, per le attività di apprendimento informale e la gestione dell'e-portfolio, orientato soprattutto alla erogazione del modello basato sulla rete sociale;
- LAMS, uno strumento di *learning design*, per la gestione delle attività di apprendimento formale e informale come

⁸ Vedi la premessa al documento -Le diverse tipologie di formazione che si avvalgono delle tecnologie per la didattica

sequenze di attività orientato soprattutto alla erogazione del modello basato sulla teoria del learning design;

- BigBlueBotton, come strumento di web conferencing ed aula virtuale

La figura 1.che segue rappresenta la struttura di una istanza dell'ambiente SELF:



SELF è raggiungibile all'indirizzo www.SELF-pa.net.

Dalla pagina principale è possibile consultare il catalogo delle risorse didattiche e le informazioni relative alle attività del network; oppure, inserendo le proprie credenziali, accedere all'area formativa.

In quest'area ogni utente, in funzione del proprio ruolo (studente, tutor, docente) disporrà di un'interfaccia personalizzata contenente gli strumenti utili alla sua funzione e accedere ai vari elementi che compongono il sistema senza alcuna necessità di riautenticazione (Single Sign On).

Le istanze complessive di SELF sono 4:

Istanza	Strumenti
www.SELF-pa.net (dedicato alla pubblica amministrazione compresa la Sanità)	Moodle, Elgg, Lams. BigBlue
scuola.SELF-pa.net (dedicato al mondo della scuola ed in particolare alla didattica per progetti)	Moodle, Elgg, Lams. BigBlue
Cittadini.SELF-pa.net dedicata in	Moodle, Elgg,

particolare allo sviluppo delle competenze digitali	Lams, BigbBue
CUP2000.SELF-pa.net (ad uso esclusivo di CUP2000)	Moodle, Elgg, Lams, BigBlue

A ciascuna di esse si accede da un portale Self pubblico in cui si riportano tutte le info pubbliche, si ritrovano gli strumenti collaborativi, l'accesso al catalogo unico delle risorse didattiche, l'iscrizione alla Newsletter e quant'altro necessario alla gestione della rete.

3.3 Le tipologie di servizio

Le tipologie di servizio di supporto alle UFL e agli utenti nell'ambito del SELF sono:

Tipologia Servizio	Descrizione
L'Amministrazione dell'ambiente on line	Servizio di gestione amministrativa del sistema SELF (piattaforma, strumenti e servizi)
IL Servizio Desk	servizio di supporto tecnico - didattico -funzionale alle attività didattiche svolte dalle UFL
Il Tutoraggio	Servizio di supporto formativo all'erogazione sia gestionale che di contenuto
La Formazione	Sessioni di aggiornamento per i tutor SELF ed altre figure all'interno delle UFL
La Consulenza	Supporto consulenziale su richiesta relativamente ad ogni aspetto della formazione in e-learning: progettazione, erogazione, monitoraggio e valutazione.

L' Amministrazione dell'ambiente on line

Tutte le tipologie di utenti hanno un unico e definito punto di accesso alla richiesta di servizi.

In riferimento alle fasi di erogazione della formazione, il Learning Administrator (figura specialistica del Centro Servizi regionale)gestisce le iscrizioni e gli accessi degli

utenti, la pubblicazione dei contenuti e dei materiali sulla piattaforma predisponendo ed allestendo l'ambiente di studio. L'accreditamento degli utenti è gestito dall'Amministratore di Sistema che solitamente si occupa sia dell'iscrizione in piattaforma del nuovo utente sia dell'associazione del medesimo all'unità corso.

Ricevuta una richiesta da parte del servizio Desk, l'Amministratore, dunque, apre il corso (dotato di un messaggio di Benvenuto e di alcune funzionalità standard), vi carica - se necessario - i pacchetti scorm, vi associa gli utenti con i profili richiesti (student, tutor), iscrivendoli in piattaforma se non già utenti del sistema.

Quanto all'invio delle credenziali di accesso alla piattaforma agli utenti, si decide in fase di pianificazione, se debba essere il referente del UFL o l'Amministratore stesso ad inviarle; solitamente è un servizio svolto dal servizio Desk del Centro Servizi.

Le funzionalità dei servizi della piattaforma SELF dovranno essere rese disponibili e garantite anche ad utenti in possesso di credenziali FedERa, oltre che agli utenti in possesso di credenziali native e memorizzate nei database dei servizi SELF.

L'autenticazione degli utenti FedERa deve avvenire tramite gli Identity Provider aderenti al sistema di autenticazione regionale FedERa.

Le proprietà degli utenti FedERa, i loro attributi e il loro profilo devono poter essere definiti sia localmente e sia recepiti dai componenti di FedERa.

Per ulteriori informazioni

<http://www.lepida.it/cosa-facciamo/servizi/federa>

IL Servizio Desk



Il servizio di Desk rappresenta il punto di contatto per l'intera utenza di SELF per l'attivazione dei servizi e per la risoluzione di ogni problema sia di origine tecnica che di conoscenza del sistema che ostacolano l'accesso e la fruizione dei servizi (vedi le relative procedure al cap. 5). Il servizio Desk tecnico rappresenta il supporto tecnico che deve garantire a distanza (on-line) ed eventualmente in presenza (presso le unità formative locali) l'accessibilità al sistema di e-learning ed alle attività formative, attraverso la attivazione di procedure per la risoluzione delle problematiche rilevate. Si attiva per risolvere tutte le problematiche inerenti all'utilizzo delle funzionalità della piattaforma, relativi tool di complemento e dei contenuti in essa pubblicati. Nelle unità formative locali si attiva in caso di necessità per risolvere problematiche connesse a malfunzionamenti degli apparati infrastrutturali (rete, server, PC).

Il servizio Desk in generale è rivolto a tutti gli utenti indipendentemente dal ruolo svolto (tutor, corsisti, progettisti ecc.):

Attività del desk utente	Attività attuali del desk relative alle infrastrutture Tecnologiche	attività del desk di supporto alla Comunicazione	attività del desk di supporto al Coordinamento
Apertura corsi su richiesta UFL Iscrizione utenti alla piattaforma e ai corsi Assistenza	Manutenzione sistemistica piattaforma SELF PA, Scuola, Sanita, Manutenzione sistemistica	Pubblicazione news Pubblicazioni media (youtube) Pubblicazione post (facebook)	Preparazione reportistica Aggiornamento catalogo

nella pubblicazione e di risorse didattiche Supporto telefonico o mail alle utenze Supporto ai tutor remoti Creazioni e modifica corsi in piattaforma Risoluzione anomalie su corsi, catalogo, risorse didattiche Supporto ai contenuti Registrazione e anomalie nel sistema di trouble ticketing	ELGG, LAMS2 Installazione nuovi plugin Installazione blocchi	e/o twitter)	
---	--	--------------	--

E' compito del service Desk (I livello) indirizzare gli utenti e/o attivare le risorse necessarie a gestire la richiesta dell'utente che, contestualmente, ne avrebbe sempre evidenza.

Il tutoraggio

Garantisce e monitora l'andamento delle attività formative, favorendo la partecipazione degli utenti, facilitando e guidando i processi di apprendimento, le attività collaborative e cooperative progettate. Rappresenta una figura importantissima nei progetti formativi: accanto al supporto degli studenti nelle attività previste dal programma del corso, gestisce i flussi di comunicazione (e-mail, chat ecc.) fra utenti, tutor ed esperti dei contenuti/docenti curando la reportistica predisposta (vedi cap 5.3 - Il profilo del tutor).

Le attività SELF per le quali è richiesto un supporto tutoriale sono infatti molteplici e di diverso livello di complessità:

-Tutoraggio di processo di percorsi formativi basati su un apprendimento reattivo . Nell'ambito dei servizi offerti dal SELF (in quantità limitata in relazione al budget disponibile secondo uno standard di 1.500 utenti) alle UFL c'è quello che chiamiamo tutoraggio "di processo" degli utenti che seguono percorsi formativi che prevedono la semplice erogazione dei contenuti a catalogo e/o altre attività che si svolgono in autoistruzione. In questo contesto il tutor SELF prima verifica l'andamento della fruizione usando gli strumenti di reportistica della piattaforma, poi comunica - normalmente via e-mail - a ciascun utente il risultato del monitoraggio, invitandolo a stare in linea con i tempi previsti per la fruizione del corso (vedi procedura base tutoraggio di processo al cap. 5.3).

-Tutoraggio dei corsi che prevedono forme di apprendimento attivo, sociale ed informale. Il tutor che cura questo tipo di corsi deve essere un esperto di strategie didattiche, il cui supporto all'utente può spaziare dall'individuazione di attività finalizzate a migliorarne gli apprendimenti o a rafforzarne la motivazione, alla gestione delle comunità di apprendimento. Va da sé che nei percorsi in formativi questo agisce necessariamente attraverso il sistema SELF, di cui deve conoscere bene le funzionalità. È quindi qualcuno che non si limita ad osservare se gli utenti svolgono o no le attività previste dal corso, ma che, anche senza essere un esperto di contenuto (ma collaborando strettamente con il docente o il tutor esperto di contenuto), gestisce il processo didattico (coordinando i gruppi di lavoro, ad esempio,

moderando le discussioni, organizzando i materiali in piattaforma in maniera appropriata, ecc...).

Elenchiamo in sintesi quali possono essere le funzioni principali del tutoraggio:

- Pianificare in collaborazione con i referenti dell'UFL il processo di erogazione (corso), compresa l'eventuale predisposizione di e-tivities.
- Predisporre ed applicare la procedura di monitoraggio dell'erogazione.
- Offrire supporto on line rispetto a problemi di accesso al sistema (mediante attivazione dell'help desk).
- Offrire supporto on line rispetto ai problemi relativi al contenuto dei moduli formativi (mediante attivazione degli esperti di contenuto).
- Effettuare il controllo dell'andamento dell'apprendimento, rilevazione di problemi e difficoltà rilevati (in collaborazione con i referenti didattici degli UFL e/o degli esperti di contenuto).
- Stimolare e facilitare nei percorsi di erogazione sulla base dei risultati del monitoraggio
- Gestire ed animare i forum e gli eventuali altri tools collaborativi anche in termini proattivi.

Il Tutor ha a disposizione diversi strumenti per svolgere il suo ruolo di supporto all'apprendimento. Quali:

- Gli strumenti presenti nella piattaforma utilizzata.
- E-mail dedicata
- Strumenti social
- App

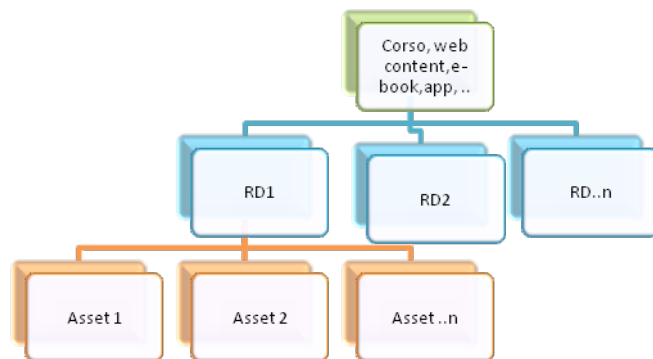
- Reportistica prodotta dal Sistema

3.6 Le risorse didattiche

Definizione, caratteristiche e tipologia delle risorse didattiche

L'organizzazione di tutte le risorse utilizzate per la formazione in SELF è strutturata secondo un modello gerarchico organizzato in tre livelli tra loro integrati e indipendenti, nel senso che i livelli possono essere in relazione tra loro, ma esistere anche in modo autonomo.

- Al primo livello troviamo un elemento con funzioni puramente organizzative che funge da contenitore per gli elementi degli altri due livelli. Può essere costituito da un Corso Moodle, da un WEB Content, da un gruppo ELGG, da un e-book, ecc.). A questo livello possono essere associati



ulteriori elementi facenti parte del processo formativo (es.: gli utenti).

- Al secondo livello vi è l'elemento fondamentale delle attività e-learning di SELF ovvero la learning

resource o risorsa didattica (RD). Una RD può essere equiparata a un Learning Object - LO⁹ nella sua accezione più ampia, intendendo con questo termine qualunque risorsa digitale che possa essere usata per supportare l'apprendimento sia di tipo formale/individuale che di tipo informale/sociale mediante applicazioni per la creazione e la condivisione di conoscenze idee e informazioni attraverso comunità e social network. In SELF le diverse tipologie di RD sono combinate (mashup) nel contenitore di primo livello) per realizzare specifici percorsi formativi in funzione della strategia didattica individuata.

⁹ Nella terminologia classica gli LO sono unità autoconsistenti, modulari, fruibili via web e descritti da metadati utilizzati (e riutilizzabili) per raggiungere un determinato obiettivo formativo (esaustivi).

Al terzo livello, ci sono uno o più asset¹⁰, ovvero uno o più elementi (testuali, immagini, animazioni, video, ecc., post di un blog, ecc.) caratteristici di quella RD e che ne determinano tipologia e durata. Nel caso una RD sia costituita da un solo asset (ad es.: un video), i due livelli coincidono.

Le RD possono appartenere alle seguenti categorie:

RD di contenuto	Contiene elementi testuali, grafici e multimediali. Ha finalità formativa di tipo informativo-riproduttivo. Presentano caratteristiche di medio/bassa interazione con l'utente
RD di verifica	Contiene solo batterie di test la cui tipologia dipende dagli asset da cui è composta
RD Esperienziali	Case study, Learning game, Role Play, Problem solving. Presentano caratteristiche di elevata interazione con l'utente

A prescindere dalla categoria di appartenenza le principali caratteristiche di queste RD sono:

- la conformità al modello didattico prescelto;
- la conformità alle indicazioni europee e italiane relative all'accessibilità nell'e-learning (HTML DTD Strict) il che può anche significare sviluppare una modalità di consultazione della RD alternativa a quella principale in grado di soddisfare tali requisiti;
- la compatibilità con la piattaforma di erogazione utilizzata (Moodle ver 2.x);
- l'adeguato livello di interattività e multimedialità, in relazione alla tipologia di attività formativa e ai destinatari a cui sono rivolti;
- erogabilità (se tecnicamente possibile) su uno o più canali (m-learning, t-learning), in funzione della strategia didattica adottata;

¹⁰ La definizione di asset li identifica come l'unità minima (una pagina, un'immagine). Anche in questo caso il significato è più ampio in quanto un asset può essere costituito da un'animazione, da una simulazione, ecc.

- autoconsistenza - Ogni RD sarà completa/finita in se stessa, relativamente alla competenza che deve sviluppare e non avrà rimandi ad altre RD.

Le RD saranno composte da uno o più asset le cui tipologie principali (ma non esaustive) sono indicate nella tabella seguente:

Asset	Caratteristiche
Testo	E' una videata di solo testo composta da un massimo di 1500 caratteri spazi inclusi
Testo e Immagine	Schermata testuale accompagnata da un'immagine di supporto (evocativa) o correlata (grafico, diagramma, ecc.) ai concetti espressi nel testo.
Animazioni	La descrizione verbale del concetto viene convertita in una grafica e simbolica. L'animazione è la sincronizzazione tra la descrizione testuale (audio) e la corrispondente rappresentazione grafica. Le immagini in genere evidenziano i concetti chiave mentre il contenuto verbale può essere letto da uno speaker (audio) integralmente e/o essere sintetizzato. Possono anche venir rappresentate delle simulazioni di situazioni o oggetti in movimento. Le simulazioni possono richiedere o meno l'interazione con l'utente. Per la lettura dell'audio non è possibile utilizzare Text Reader
Simulazioni	La simulazione (o tutorial) illustra il meccanismo di funzionamento di un determinato prodotto software ricreando l'ambiente stesso e permettendo all'utente di sperimentare alcune azioni in modalità libera e/o guidata. Nelle simulazioni i concetti e le azioni sono espresse in audio.
Test	I test possono essere a risposta chiusa (Scelta multipla, risposta multipla, abbinamento, ecc.) o a risposta aperta (Analisi o interpretazione). Possono essere "di rinforzo" (non tracciato) o "di verifica" (tracciati). Quelli tracciati possono essere realizzati con gli strumenti di Moodle oppure prodotti analogamente agli altri asset. In quest'ultimo caso il tracciamento deve essere conforme allo standard SCORM 1.2.
Video	I video possono essere di diverse tipologie:

	<p>Interviste Video accompagnati da slide in sincrono Lezioni Video istituzionali Video di repertorio Per tutti viene sempre effettuata un post produzione.</p>								
Strumenti	<p>Sono tutti quegli asset che non fanno direttamente della RD, ma sono ad essa collegata:</p> <table> <tr> <td>Glossario</td> <td>Elenco dei termini utilizzati nella RD e relativa definizione.</td> </tr> <tr> <td>Sitografia</td> <td>Link ad indirizzi Internet relativi all'argomento trattato</td> </tr> <tr> <td>Approfondimenti</td> <td>Documenti utili ad integrare l'argomento trattato nella RD</td> </tr> <tr> <td>Bibliografia</td> <td>Elenco delle pubblicazioni relative ad un determinato argomento</td> </tr> </table>	Glossario	Elenco dei termini utilizzati nella RD e relativa definizione.	Sitografia	Link ad indirizzi Internet relativi all'argomento trattato	Approfondimenti	Documenti utili ad integrare l'argomento trattato nella RD	Bibliografia	Elenco delle pubblicazioni relative ad un determinato argomento
Glossario	Elenco dei termini utilizzati nella RD e relativa definizione.								
Sitografia	Link ad indirizzi Internet relativi all'argomento trattato								
Approfondimenti	Documenti utili ad integrare l'argomento trattato nella RD								
Bibliografia	Elenco delle pubblicazioni relative ad un determinato argomento								

Verifica di qualità e a approvazione delle RD

La validazione qualitativa delle RD viene effettuata con riferimento ai seguenti requisiti:

- requisiti contenutistici, nei termini di qualità intrinseca dei testi e degli esercizi;
- requisiti tecnici e funzionali, nei termini di adeguamento e di conformità agli standard SCORM¹¹ e ai criteri di accessibilità¹²;
- requisiti didattica, nel senso di coerenza rispetto al modello didattico adottato.
- verifica della correttezza formale e funzionale e individuazione e correzione di eventuali malfunzionamenti;
- verifica dei requisiti in conformità alle prescrizioni in tema di accessibilità agli strumenti informatici da parte dei disabili. (vedi procedura al cap. 5)

¹¹ Acronimo di Sharable courseware Object Reference Model, è il modello di riferimento per la creazione degli LO e costituisce uno standard.

¹² Caratteristica che indica siti navigabili e comprensibili da persone diversamente abili secondo le normative vigenti.

Manutenzione delle risorse didattiche

L'attività di manutenzione è relativa a tutte le RD presenti nel catalogo del sistema SELF. L'intervento di manutenzione può riguardare sia il semplice aggiornamento dei contenuti che il rifacimento del prodotto in un format diverso o anche la realizzazione di un nuovo format per distribuire la RD su un canale diverso.

La manutenzione delle RD è tanto più efficiente ed efficace quanto più gli utenti del SELF, ed in particolare le UFL, interagiscono attivamente col sistema segnalando eventuali parte obsolete dei contenuti a seguito di una attività di verifica dei contenuti che intendono erogare. Poiché spesso i contenuti sono stati realizzati con il contributo di esperti collaboratori pubblici, a questi viene chiesto di provvedere all'aggiornamento.

Il catalogo delle risorse didattiche

SELF dispone di un Catalogo delle risorse didattiche, costituite perlopiù da percorsi formativi adatti ad un'erogazione totalmente automatizzata in modalità full distance. Nel Catalogo convergono: materiali prodotti appositamente dalla e per la rete SELF in base ai fabbisogni espressi dalle UFL; risorse didattiche di proprietà della Pubblica Amministrazione regionale realizzati nel contesto di progetti diversi dal SELF ma finanziati con fondi pubblici; risorse didattiche di proprietà di altre Pubbliche Amministrazioni acquisiti dalla Regione Emilia-Romagna in base a specifici accordi di riuso¹³; risorse didattiche a licenza acquisite da fornitori privati su tematiche per cui esiste una ricca offerta formativa di mercato.

SELF gestisce un unico catalogo:

La gestione/manutenzione ordinaria del Catalogo comporta:

¹³ Riutilizzo reciproco di contenuti SCORM, attraverso Licenza di Riuso, tra le amministrazioni pubbliche.

- La periodica verifica dell'aggiornamento tecnologico delle risorse in particolare in termini di rispondenza del prodotto agli aggiornamenti che subiscono i browser e che possono pregiudicare la visualizzazione di animazioni e file. Questo comprende anche la verifica dei link inseriti all'interno delle Risorse Didattiche.
- L'eventuale implementazione di modifiche solo testuali o l'aggiunta/sostituzione di materiali inseriti all'interno della RD su input di un esperto di contenuti: modifiche cioè che non impattino sulla struttura della RD e non richiedano veri e propri rifacimenti.
- L'aggiornamento dell'elenco delle Risorse qualora una sia aggiunta o tolta dal Catalogo, con la compilazione dei descrittori della medesima secondo lo standard applicato in tutte le altre Risorse.

I Produttori di Risorse Didattiche - per il SELF - devono rispettare gli standard di SELF, enunciati al cap. 5 (scorm, accessibilità, descrittori del prodotto ecc.) e consegnare i prodotti corredati della documentazione che ne attesti la conformità a tali standard. Dovranno inoltre seguire la procedura di revisione e di qualità dei prodotti (v. capitolo 5).

- Solo dopo questo iter il Centro Servizi regionale inserirà nel catalogo i prodotti.
- Nel caso di acquisizione di licenze sul mercato, Il Centro Servizi produce un report di valutazione tecnica e didattica dell'offerta a mercato (funzione Osservatorio) e, successivamente all'acquisto, prima della pubblicazione in Catalogo dovrà valutare la conformità dei prodotti a quanto richiesto.

3.6 Monitoraggio e Valutazione

Il monitoraggio

Il Centro Servizi Regionale si occupa del monitoraggio di tutte le attività del SELF che si articola in: monitoraggio tecnico del sistema, monitoraggio delle attività didattiche e monitoraggio dei servizi

Il monitoraggio tecnico del sistema si articola in:

- monitoraggio e controllo dei servizi IT: controllo del processo che esegue le operazioni giorno per giorno le operazioni di routine relative al funzionamento delle componenti infrastrutturali e applicazioni. Ciò include la pianificazione dei processi, le attività di backup e ripristino, di stampa e gestione dell'output, e la manutenzione ordinaria (IT Operations di controllo);
- monitoraggio continuo dei servizi, con il compito di filtrare e classificare eventi per decidere sulle azioni appropriate (Event Management);
- gestione delle problematiche con obiettivo di restituire il servizio IT agli utenti il più rapidamente possibile (Incident Management);
- gestione delle applicazioni in tutto il loro ciclo di vita (Application Management).

Il monitoraggio delle attività didattiche viene svolto da ciascuna UFL utilizzando gli strumenti che sono nell'ambiente on line, strumenti e funzionalità di Moodle o strumenti creati ad hoc dal CSR su esigenze specifiche e resi disponibili a tutti. Il monitoraggio è svolto in genere dal tutor.

Il monitoraggio dei servizi si avvale del diario delle attività dove vengono riportate tutte i servizi prestati.

Ciascuna tipologia di monitoraggio si avvale di una rilevazione puntuale dei dati attraverso la compilazione del "Diario delle Attività" e di una rappresentazione sintetica annuale dei dati stessi che viene riportata nel documento di rendicontazione annuale o rimane come documentazione interna.

Valutazione

Il Sistema SELF è complesso e poiché una delle componenti principali è la formazione precisiamo che in questo documento non trattiamo della valutazione delle attività didattiche perché sarà trattata nel prodotto interattivo on line "Risorse per la didattica con le tecnologie" fruibile direttamente nell'ambiente SELF.

Trattiamo invece la valutazione del Sistema SELF nel suo complesso. Annualmente il Centro Servizi regionale SELF stila un documento di rendicontazione delle attività in cui si riportano i valori degli indicatori che sono comunque soggetti a miglioramento continuo.

Livello	obiettivi	indicatore	Valore re anno
Organizzativo/gestionale	Potenziare la Rete	n°enti-Locali (comuni e provincie) aderenti/n° enti-locali potenziali aderenti	
		N° altri enti pubblici/ agenzia ausl ecc.	
		n° nodi	
	Rafforzare le Patnership	n° partner -	
	Migliorare la cooperazione	Il grado di partecipazione ai gruppi di lavoro e ai processi decisionali	
	Rafforzare la comunità	Il livello di partecipazione alle comunità di pratica	
Tecnologico/ strumentale di processo	Offrire soluzioni tecnologiche personalizzate (per cliente)	personalizzazioni piattaforma per singola UFL	
	Offrire soluzioni tecnologiche avanzate (per il network)	aggiornamenti alla piattaforma di tipo tecnico manutentivo (nuove versioni ecc.)	
		aggiornamenti sulle componenti della piattaforma (ampliamento integrazione delle funzionalità sia per la gestione della formazione che per la formazione stessa)	
Processo di produzione eContent	Ampliamento offerta contenuti (catalogo)	n° econtent (LO) in catalogo	
	Mantenere alta la qualità dei contenuti	n° tipologie di corsi	
Processo di Erogazione	Aumentare n° utenti-studenti	Livello medio gradimento contenuti (> 2)	
	Aumentare n° ore di fruizione	n° studenti -iscritti ai corsi--- frequentanti	
	livello di gradimento servizi > 2,5	n° ore di fruizione	
	livello di gradimento corsi > 2,5	livello medio di gradimento dei servizi (>2) (Hd e tutor)	
Processo Economico NON ANCORA ATTIVATO	Diminuire l'incidenza dei costi di produzione econtent per utente	livello medio di gradimento dei corsi (>2)	
	Diminuire l'incidenza deicosti di esercizio per singola UFL	costo di produzione econtent/ n° utenti freq.	
		Costi di esercizio/n° UFL	

Strumenti

La valutazione dei contenuti e servizi nei confronti dell'utente avviene con il questionario standard del gradimento degli utenti da sottoporre ai discenti a fine di ogni percorso formativo od attività didattica, il questionario standard si riferisce ad una valutazione di sistema, naturalmente ogni gestore della formazione può affiancare questo questionario ad un proprio specifico questionario di gradimento. Sulla base dei valori rilevati

dal questionario standard si calcolano le valutazione medie di gradimento relative ai contenuti e servizi.

4. La formazione "formatori"

La formazione\aggiornamento degli operatori

Il CSR, fornisce un supporto in termini di consulenza ai tutor e ai progettisti che operano nelle UFL (vedi servizio DESK), su temi che vanno dall'uso degli strumenti di Moodle alle strategie didattiche da adottare in una situazione o nell'altra.

Il supporto consulenziale, attivabile sia direttamente dal UFL, attraverso l'Helpdesk, sia attraverso la mediazione del personale della Regione, deve accompagnare tutte le fasi, dalla progettazione alla valutazione del progetto formativo. La UFL, come detto in precedenza, è autonomo nella progettazione della propria formazione, ma spesso è carente di competenze: necessita quindi di un supporto costante che il Centro Servizi regionale è chiamato a dare, rispettando l'autonomia del UFL ma al contempo guidandone l'azione, specie quando il UFL sia alle prime esperienze progettuali.

Il CSR realizza di progetti formativi, rivolti alle UFL o ad altri enti pubblici.

Un'attività importantissima è quella che riguarda la formazione per i tutor e i progettisti che operano nel contesto delle UFL: si tratta di formazione tecnica iniziale o avanzata sull'utilizzo degli strumenti in uso al Sistema (Moodle, Elgg, Lams); di formazione sulla funzionalità didattica di tali strumenti e sul loro utilizzo in percorsi formativi in e-learning ; di formazione sulla figura del tutor nelle sue varie declinazioni.

I tutor e i "formatori" all'interno dell'ambiente Self dispongono di un'area corso che contiene tutorial in autoistruzione per l'uso dell'ambiente self e documenti (prodotti dalla comunità di pratica dei formatori) di supporto alla progettazione didattica e all'uso dell'e-learning.

La formazione e la comunità di pratica dei "formatori"

Data la premessa a questo documento si comprende bene che scegliere la soluzione in e-learning più adeguata a rispondere ai vari tipi di contesti, bisogni e opportunità è operazione complessa e che richiede competenze altrettanto complesse e multiple.

Per un formatore, contrariamente a ciò che ingenuamente potrebbe credersi, le *competenze* indispensabili e strategiche non sono quelle informatiche, ma quelle *didattico-metodologiche*. All'informatico sta il compito di predisporre e gestire il sistema, di abilitare funzioni complesse in relazione alle esigenze di progettisti e formatori. Ai formatori, sta il compito di progettare, avendo consapevolezza di ciò che la tecnologia può consentire di realizzare.

Essendo sempre più limitate le risorse per realizzare learning object multimediali che creino percorsi completamente automatizzati di corsi standard, ed essendo in continua evoluzione le competenze del personale nelle pubbliche amministrazioni che richiedono percorsi formativi altrettanto capaci di evolversi, si rende dunque necessario e strategicamente indispensabile formare un vasto gruppo di formatori che sia in grado di utilizzare le tecnologie della formazione offerte dal sistema SELF in modo autonomo, produttivo, generativo, economicamente sostenibile e qualitativamente elevato.

Sulla base di questa consapevolezza e in riferimento a quelli che sono gli studi e le delineazioni di profili di formatori e-learning in Italia (vedi sistema di certificazione delle competenze di AIF associazione Italiana Formatori), IL SELF ha negli ultimi tre anni attivato una serie di iniziative formative concatenate finalizzate a creare, nei formatori della rete dei learning point locali affiliati a SELF e in altri formatori appartenenti a vari enti ed amministrazioni

pubbliche, quelle competenze che si rivelano strategiche e indispensabili in un sistema integrato che si evolve e cambia.

Il SELF ha ideato un percorso "Nuovi modelli di formazione sul Lavoro" (la formazione di base per i formatori e-learning), di cui si è svolta una edizione sperimentale "Costruire una comunità di pratica dei formatori" (che ha portato alla redazione cooperativa di guide alla realizzazione di iniziative e-learning) e ha lanciato un percorso ancora in essere finalizzato ad allargare la community e a formare nuove competenze (due incontri per la community e un ciclo di seminari tematici). Attorno al SELF, così, si è aggregata una comunità di circa una sessantina di formatori che si va allargando di anno in anno. Si elencano di seguito le aree di competenze sulle quali l'offerta di SELF si concentra.

1) AREA PEDAGOGICO/ANDRAGOGICA

Tecniche applicative delle principali teorie metodologiche e didattiche in relazione a:

- teorie dell'apprendimento e della formazione degli adulti;
- modelli metodologico-didattici orientati al lavoro on line;
- teorie e modelli di instructional design;
- strategie didattiche applicabili all'apprendimento on line.

2) AREA TECNICA

tecniche d'uso dei principali servizi della piattaforma in relazione a:

- produzione e gestione di contenuti testuali;
- apertura e impostazione di forum, chat, wiki, compiti;
- principi di e-learning writing, interaction design, web usability;
- principi di Computer Mediated Communication;
- Verifica dell'accessibilità e usabilità dei materiali del corso.

3) AREA COMMUNITY BUILDING e COMMUNITY MANAGEMENT

- tecniche applicative delle principali teorie e tecniche;
- principi di psicologia delle relazioni nel gruppo e di dinamica di gruppo;
- modelli e tecniche di team building, team working, e gestione dei piccoli gruppi;
- modelli di animazione di communities of practice;
- progettazione e gestione di e-tivities.

4) AREA VALUTAZIONE/MONITORAGGIO

- Tecniche applicative delle principali teorie e tecniche;
- principi di valutazione formativa, sommativa e regolativa dei processi formativi;
- tecniche di redazione, somministrazione ed elaborazione di questionari di reazione.

5) AREA METODOLOGICO-ORGANIZZATIVA

Tecniche e procedure per:

- Adattamento e gestione della piattaforma per l'ambiente "corso";
- Pianificazione e time management delle attività;
- Produzione della documentazione dell'andamento didattico.

Sulle varie aree contenutistiche, come si è detto si sono andati formando formatori che possono riconoscersi in profili di Gestori della formazione, Instructional Designer¹⁴, Docenti, Tutor.

La formazione e allevamento della community invece, ha la funzione di favorire anche quelle istanze di peer tutoring¹⁵ e peer teaching¹⁶ che ¹⁷consentono di mettere a valore e

¹⁴ inteso come progettista di percorsi formativi online. Una figura nuova in grado di padroneggiare metodologia didattica, comunicazione multimediale e tecnologia.

¹⁵ Il *peer tutoring* è un metodo basato su un approccio cooperativo ... *significa*. AIUTARSI E SOSTENERSI RECIPROCAMENTE

¹⁶ Nel *team teaching* un gruppo di insegnanti lavora con regolarità in modo cooperativo pianificando, aiutando e valutando le attività di apprendimento dello stesso gruppo di studenti. Per approfondimenti vedi (Beggs, David, 1964) e (Buckley, Francis, 2000)

¹⁷

condividere le esperienze e conoscenze di tutte le persone.

5. Le procedure e gli standard

5.1 I requisiti hardware e software necessari a una corretta uso dell'ambiente on line

Requisiti di accesso alla piattaforma

Requisiti hardware

- Processore: Pentium II o superiore

Requisiti software

- Sistema operativo: Windows 98 SE, Windows NT SP 6a, Windows 2000 SP 2, Windows XP SP1, SP2, SP3,
- Windows Vista, Windows 7
- Browser: Internet Explorer 6.0 o superiore, Mozilla Firefox Versione 2.0 o superiore

Requisiti di accesso ai moduli didattici

Requisiti hardware

- Processore: Pentium II o superiore

Requisiti software

- Sistema operativo: Microsoft Windows 98/ME/2000/XP/Vista/7
- Plug-in: Macromedia Flash Player 9.X e Adobe Acrobat Reader 5.0
- Scheda audio e altoparlanti o cuffia
- Scheda video SVGA risoluzione minima 1024x768
- Browser: Internet Explorer 6.0 o superiore, Mozilla Firefox Versione 2.0 o superiore
- Sblocco pop-up

5.2 Il Servizio Desk

L'organizzazione del servizio di Desk del SELF, nell'ambito del Centro Servizi regionale, prevede la presenza di un nucleo di Assistenza (assistenti di I° livello) in cui vengono ricevute tutte le richieste degli utenti (via telefono/via mail/ chat, twitter ecc.).

A seconda del canale utilizzato l'assistente di I° livello "apre" una segnalazione corrispondente ad una chiamata, quindi a seconda del tipo di richiesta (apertura corso, iscrizione utenti, malfunzionamento ecc.) la richiesta viene:

- 1) analizzata con il cliente/utente, se si risolve si chiude la richiesta di assistenza immediatamente,
- 2) passata allo specialista di secondo livello esperto del problema, chiudendo oppure passando anche la comunicazione telefonica. Sarà poi compito dello specialista registrare all'interno della segnalazione le attività svolte per risolvere il problema e la soluzione vera e propria e, quindi "chiudere" la segnalazione.

Si riporta la formalizzazione delle comunicazioni che devono intercorrere tra i soggetti che erogano i corsi SELF (Unità Formative Locali (UFL) e il Centro servizi Regionale (CSR) che gestisce la piattaforma nel caso in cui si richieda l'apertura di un corso strutturato presente in catalogo.

E' importante sottolineare che le comunicazioni che il CSR invia agli utenti avvengono in base a dei format, in particolare sono standardizzati:

- i messaggi di benvenuto inseriti all'interno del corso;
- le mail agli utenti contenenti le credenziali;
- le mail agli utenti contenenti i risultati del monitoraggio.

Il Referente della UFL può prendere visione di tali messaggi ed eventualmente chiedere di modificarli per il/i propri/o corso/i.

Per una maggiore efficacia didattica, è importante che il Referente della UFL s'incarichi dell'apertura e della chiusura del corso, anche laddove non intenda occuparsi direttamente del tutoraggio di processo.

Il Referente della UFL può chiedere al CSR eventuali modifiche alla procedura di tutoraggio sotto descritta: ad esempio può chiedere di modificare la percentuale di frequenza minima richiesta; aumentare/diminuire i messaggi in base alla durata del corso; accompagnare con particolari comunicazioni le fasi di un corso che preveda anche attività d'aula...*(Tali modifiche non sono automatiche e andranno quindi definite caso per caso)*.

Selezione dei contenuti e verifica requisiti hardware e software

Prima dell'erogazione vera e propria dei corsi a Catalogo, vi sono due passaggi importanti a carico della UFL: la selezione dei corsi e la verifica della compatibilità dei prodotti scelti con le impostazioni hw e sw dei PC.

- *Selezione dei corsi* - il Referente del UFL/Ente fruitore ha accesso ad un'area riservata in cui è possibile visionare integralmente i contenuti di tutti i corsi inseriti nel Catalogo SELF, onde verificarne le caratteristiche con maggiore dettaglio di quanto non consentano le informazioni inserite nel Catalogo e stabilire se effettivamente corrispondano al fabbisogno dell'Ente. È possibile inoltre richiedere accessi ai corsi anche per figure di "esperti interni" all'Ente.
- *Verifica requisiti hardware e software* - prima dell'erogazione agli utenti è necessario che il referente dell'Ente verifichi che i PC di questi abbiano le caratteristiche idonee a consentire la corretta fruizione di tutte le componenti audio e video contenute negli oggetti on line. Il CSR fornisce indicazioni sulle caratteristiche hardware e software necessarie e, se

richiesto, supporta nella verifica il Referente della UFL o eventuali tecnici da questi indicati.

L'accesso all'area riservata in cui è possibile vedere i contenuti a Catalogo va richiesta direttamente ai Referenti regionali per il SELF: ERelearning@regione.emilia-romagna.it

Workflow relativo all'Erogazione corso a catalogo in modalità full distance (senza tutoraggio o con tutoraggio gestito internamente dalla UFL)

Le comunicazioni che seguono vanno inoltrate all'Help Desk del SELF:

Fase 1 UFL chiede l'attivazione di un corso a Catalogo e invia i nominativi degli iscritti mediante apposita form, specificando - se c'è - chi ha il ruolo di tutor.

Fase 2 Il CSR apre il corso e iscrive gli utenti.

Fase 3 Il CSR informa il UFL dell'avvenuta apertura del corso/iscrizione degli utenti, comunicando se ce ne sono di già iscritti al SELF (che quindi dispongono già di credenziali per l'accesso).

Fase 4 La UFL informa gli utenti dell'avvio del corso. Laddove non intenda procedere autonomamente all'invio delle credenziali (per chi non è già utente SELF), ne anticiperà l'arrivo dall'indirizzo dell'Helpesk attivo.

Fase 5 Se non intende provvedere autonomamente, la UFL chiede al CSR l'invio delle credenziali agli utenti non già SELF.

Fase 6 Il CSR invia le credenziali per l'accesso al corso agli utenti non già SELF.

Per apertura corsi relativi a progetti più articolati, che prevedano non solo l'erogazione dei contenuti a Catalogo ma anche aule e/o attività da svolgere on line, implicano

necessariamente una ritaratura del modello che andrà definita caso per caso in base a specifiche richieste

Altre informazioni

- *Attestati di frequenza* - Indipendentemente dal fatto che il tutoraggio sia stato eseguito dal tutorSELF o internamente all'Ente, l'attestazione della partecipazione è in carico all'Ente/UFL. Il CSR dispone di un modello di attestato di frequenza che mette a disposizione degli enti che non ne abbiano uno proprio, ma la firma di tale attestato è affidata ad una persona definita dall'Ente e intesa quale Responsabile dell'iniziativa formativa.
- *Questionario di gradimento* - In associazione ad ogni corso viene proposto un questionario di gradimento valido per tutta la rete SELF e i cui dati sono utilizzati, in prima istanza, per le attività di rendicontazione della rete. L'Ente/UFL può richiedere l'estrazione dei dati di gradimento che riguardano i propri corsi.

5.3 Il Servizio di tutoraggio

Il profilo del tutor SELF

Dati i compiti che gli spettano, il tutor SELF deve possedere una molteplicità di competenze, quelle che, facendo riferimento ai profili professionali per la formazione descritti dall'AIF - Associazione Italiana Formatori ([http://www.aifonline.it/showPage.php?](http://www.aifonline.it/showPage.php?template=istituzionale&id=116)

[template=istituzionale&id=116](http://www.aifonline.it/showPage.php?template=istituzionale&id=116)) , si ritrovano nell'e-TUTOR PROFILO DI BASE, nell'e-TUTOR SPECIALIZZATO IN AMBITO CONTENUTISTICO DISCIPLINARE, nell'e-TUTOR SPECIALIZZATO NEL MANAGEMENT DI COMMUNITY.

Come e-TUTOR BASE, agisce da "facilitatore per gli utenti verso tutte le attività di accesso, fruizione e partecipazione all'esperienza corsuale, affiancandoli personalmente e in gruppo nel percorso di studio. In

particolare:

- fornisce supporto nell'accesso ai contenuti;
- fornisce supporto agli utenti impegnati nella costruzione di nuovi learning objects;
- aiuta i discenti a riflettere sul percorso di studi intrapreso, sul modo in cui si stanno evolvendo e/o modificando le loro conoscenze e sulla crescita delle loro competenze rispetto agli obiettivi previsti;
- supporta gli utenti nella partecipazione alle attività di gruppo e di community;
- si pone come interfaccia rispetto alla struttura organizzativa;
- monitora l'andamento organizzativo e didattico del corso somministrando ed elaborando test di gradimento e raccogliendo segnalazioni informali;
- supporta gli utenti nell'uso dell'ambiente on line".

Come *e-TUTOR SPECIALIZZATO IN AMBITO CONTENUTISTICO-DISCIPLINARE*, "guida i discenti alla comprensione dei concetti che sono chiamati a studiare interpretandoli, chiarendoli, affiancando l'esperto o docente nell'erogazione dei contenuti disciplinari del corso e nella valutazione degli apprendimenti, integrando il corso di nuovi contenuti resisi opportuni.

In particolare:

- progetta, organizza, gestisce e supporta attività didattiche (e-tivities) specificamente orientate alla disciplina
- usa la rete o strumenti e ambienti specialistici dedicati alla disciplina per costruire materiali aggiuntivi
- costruisce in affiancamento al docente, prove di valutazione, le somministra ed elabora".

Come *e-TUTOR SPECIALIZZATO IN MANAGEMENT DI COMMUNITY*, "stimola e sostiene i gruppi collaborativi impegnati in esperienze di formazione in rete formali (e-learning communities) o che apprendono informalmente attraverso la

condivisione di conoscenze e di pratiche (communities of practice).

In particolare:

- interviene con azioni specifiche per sostenere la motivazione al lavoro del gruppo, finalizzarne le attività con suggerimenti organizzativi, migliorarne le performances
 - accompagna i discenti a mantenersi in contatto anche dopo la conclusione formale del percorso formativo attraverso la costituzione di comunità di pratiche
 - avvia e mantiene gruppi di discussione online.
- Per ottenere la certificazione come e-tutor specializzato in management di community è necessario avere acquisito la certificazione come e-tutor di base o farne contestuale domanda”.

L’AIF prevede anche una quarta figura di tutor, l’e-tutor specializzato in management didattico. La figura può essere prevista in centri e-Learning di grandi aziende o per progetti formativi complessi.

L’ e-tutor specializzato può essere visto nella doppia accezione di supervisore del gruppo dei tutor e/o analista di tutti gli aspetti didattici e organizzativi del corso. In questa veste agisce nell’ottica del controllo della qualità complessiva del corso, in collaborazione con il project manager e l’instructional designer¹⁸ e, in alcuni casi, con gli autori dei contenuti.

In particolare:

- Supervisiona il gruppo dei tutor nel monitoraggio complessivo del corso
- Verifica l’accessibilità e usabilità dei materiali del corso suggerendo miglioramenti
- Verifica accessibilità e usabilità della piattaforma suggerendo miglioramenti ad amministratore e al team tecnico
- Verifica la pertinenza e coerenza dei learning objects rispetto agli obiettivi.

¹⁸ inteso come progettista di percorsi formativi online. Una figura nuova in grado di padroneggiare metodologia didattica, comunicazione multimediale e tecnologia

Per ottenere la certificazione come e-tutor specializzato in management didattico è necessario avere acquisito la certificazione come e-tutor di base o farne contestuale domanda.

La procedura di tutoraggio di processo

Nel modello SELF, per fare un esempio, dato un corso che prevede una percentuale di completamento minima del 70% e una durata media di 2 mesi, si prevede che il tutor invii 9 comunicazioni agli utenti e ai referenti delle UFL: per l'avvio e per la chiusura del percorso, in corrispondenza dei 4 momenti di monitoraggio. Si veda la tabella che segue:

<i>Comunicazione</i>	<i>A chi</i>	<i>Quando</i>	<i>Perché</i>
Comunicazione di Benvenuto	Utente del corso	Il giorno fissato per l'avvio	Per l'invio delle credenziali e per riassumere le informazioni essenziali sul corso (modalità di accesso alla piattaforma; servizi di supporto, ecc...)
Comunicazione monitoraggio accessi	Utenti corso che non sono mai entrati in piattaforma	A 10 giorni dall'inizio del corso	per sollecitare quelli che non hanno ancora acceduto al corso
	Referenti Ente	A 10 giorni dall'inizio del corso	per informare di chi sono le persone che non hanno ancora acceduto al corso
Comunicazione primo monitoraggio	Utenti corso (Tutti)	A 20 giorni dall'inizio del corso	Per confermare il buon andamento a chi è in linea con i tempi di fruizione; per sollecitare chi non lo è
	Referenti ente	A 20 giorni dall'inizio del corso	Per informare sulla situazione dei singoli utenti
Comunicazione secondo monitoraggio	Utenti corso (Tutti)	A 40 giorni dall'inizio del corso	Per confermare il buon andamento a chi è in linea con i tempi di fruizione; per sollecitare chi non lo è
	Referenti ente	A 40 giorni dall'inizio del corso	Per informare sulla situazione dei singoli utenti
Comunicazione	Utenti corso	Al termine dei	Per congedare tutti gli

Chiusura corso	(tutti)	2 mesi	utenti, anche quelli che non abbiano terminato il corso.
	Referente ente	Al termine dei 2 mesi	Per informare sulla situazione dei singoli utenti e sull'esito complessivo del corso

Tale procedura non va intesa come uno standard fisso: essa costituisce una base che potrà essere adattata a seconda delle richieste delle UFL: possono, ad esempio, essere concesse proroghe che allungano la durata complessiva; può non essere necessario inviare i report ai referenti dell'Ente; può essere necessario allegare alla comunicazione di chiusura l'attestato di frequenza, ecc..

5.4 Le risorse didattiche

Metodo di calcolo delle durate

Le RD non hanno una durata stabilita a priori, la durata varia in funzione della tipologia. SELF al fine di calcolare quante RD può produrre con un determinato budget adotta convenzionalmente le seguenti unità di misura.

Asset	Tempo medio fruizione (minuti)	Coefficiente moltiplicativo
Testo	5' (x 1500 caratteri)	0,50
Testo	5' (x 1500 caratteri)	0,50
Immagine	+30" immagine	2
Animazioni	Durata dell'animazione	4
Simulazioni	Durata della simulazione	6
Test	2 minuti per domande a risposta chiusa	2,5
Video	Durata del video	7
Strumenti	Glossario 1,5' Sitografia 2' Approfondimenti 300 caratteri/minuto con un massimo di 5'	0,50 Sitografia (stesso tempo)1 0,50

Unità di misura	Definizione
Tempo medio di fruizione (TMF)	Media delle durate dei singoli asset che compongono la RD.
Tempo medio di produzione	Tempo medio di fruizione moltiplicato per il coefficiente moltiplicativo

Asset	TMF (minuti)	TMP (minuti)
5 pagine di testo	25	12,5
3 pagine di testo con 4 immagini	15+2	7,5+4
un video di 2 minuti	2	14
2 animazioni di 5 minuti l'una	10	40
1 test con 3 domande	6	15
Totale	60'	93'

La tabella non è esaustiva delle quantificazioni per ogni asset, ma rappresenta un esempio del metodo utilizzato per il calcolo del tempo di produzione richiesto.

Il tempo medio di produzione fa riferimento al complesso di tutte le attività messe in campo per la produzione compresa la contrattualizzazione dell'esperto o degli esperti di contenuto che saranno scelti di volta in volta.


Attività di produzione delle RD

Viene descritto per macroattività il processo attualmente utilizzato in SELF per la produzione di RD. Il processo di produzione delle RD prende solitamente avvio da una attività abilitante svolta in team con il soggetto o i soggetti che hanno manifestato il fabbisogno formativo e che qualifichiamo come "Progetto di fattibilità".

Non si tratta di un'attività vera e propria di analisi dei fabbisogni quanto piuttosto di un lavoro in team con chi ha rilevato il fabbisogno in modo da definire il progetto formativo più consono a quest'ultimo e, in questo contesto, le RD da realizzare. L'uno e le altre devono tenere conto delle caratteristiche dell'utenza a cui è rivolto il progetto formativo o l'azione formativa e degli obiettivi formativi che utenza e committenza si pongono, espressi in termini di conoscenze e competenze da acquisire rispetto un determinato tema, procedura, processo lavorativo, disposizione legislativa ecc.

La tabella seguente indica sinteticamente le principali macroattività che costituiscono un processo di produzione standard delle RD in SELF:

	Attività	Descrizione						
1	Progetto formativo	Risultati progetto fattibilità o altra attività, ad es. analisi dei fabbisogni.						
2	Definizione e delle caratteristiche delle RD	La definizione delle caratteristiche generali della RD (o di un insieme di RD), che si intende sviluppare, declinandone con precisione caratteristiche metodologiche, tecnologiche e contenutistiche. Di seguito una traccia degli elementi più importanti da tenere in considerazione:						
3	Realizzazione e progettazione dei contenuti	<table><tr><td>Macrostruttura</td><td>Documenti in cui vengono la definizione del tipo e della struttura della RD; gli aspetti qualitativi di sintesi (titolo, obiettivo, abstract</td></tr><tr><td>Contenuti della batteria di Verifica del fabbisogno formativo</td><td>La definizione del numero e del tipo di test di verifica del fabbisogno formativo (in genere vengono realizzate batterie di un massimo di 10 esercizi).</td></tr><tr><td>Contenuti</td><td>La definizione e scrittura dei contenuti delle singole RD (in genere si prevede la redazione</td></tr></table>	Macrostruttura	Documenti in cui vengono la definizione del tipo e della struttura della RD; gli aspetti qualitativi di sintesi (titolo, obiettivo, abstract	Contenuti della batteria di Verifica del fabbisogno formativo	La definizione del numero e del tipo di test di verifica del fabbisogno formativo (in genere vengono realizzate batterie di un massimo di 10 esercizi).	Contenuti	La definizione e scrittura dei contenuti delle singole RD (in genere si prevede la redazione
Macrostruttura	Documenti in cui vengono la definizione del tipo e della struttura della RD; gli aspetti qualitativi di sintesi (titolo, obiettivo, abstract							
Contenuti della batteria di Verifica del fabbisogno formativo	La definizione del numero e del tipo di test di verifica del fabbisogno formativo (in genere vengono realizzate batterie di un massimo di 10 esercizi).							
Contenuti	La definizione e scrittura dei contenuti delle singole RD (in genere si prevede la redazione							

		<p>delle singole RD.</p> <p>Contenuti della batteria di Verifica delle competenze acquisite</p>	<p>RD, esercizi di autoverifica e rinforzo, glossario, ecc.).</p> <p>La definizione del numero e del tipo di test di verifica (finale) del fabbisogno formativo (in genere vengono realizzate batterie di un massimo di 10 esercizi).</p>
4	Progettazione didattica	<p>La declinazione, sulla base delle caratteristiche generali dei prodotti e dei contenuti, precedentemente definiti, delle proprietà e degli strumenti di ogni RD, al fine di fornire allo staff di produzione gli elementi necessari alla realizzazione dei vari componenti multimediali.</p>	
5	Realizzazione degli elementi grafici e multimediali	<p>La definizione (e quindi prodotto) il layout , ovvero l'interfaccia delle RD (strumenti di navigazione, di supporto, funzionalità, formattazione dei testi...); gli elementi grafici previsti nei contenuti (immagini, animazioni, pulsanti, icone, video, ecc.).</p> <p>Lo standard minimo per la progettazione grafica riguarda esclusivamente la conformità alla legge Stanca, in particolare ai criteri che fanno riferimento alle caratteristiche stilistiche e grafiche per la realizzazione di un prodotto accessibile.</p> <p>La figura seguente illustra un esempio di layout degli attuali corsi su SELF</p>	
		 <p>The screenshot shows a course interface with a blue header containing the title 'Titolo' and 'Pacchetto formativo 1'. On the right, there are navigation icons and a section titled 'STRUMENTI TRASVERSALI A FRUZIONE DELLA RISORSA D (Stampa, Guida, Approfondir'. At the bottom, there is a navigation bar with several icons and labels: 'Pulsante MAPPA (consente di visualizzare e navigare all'interno delle pagine della risorsa didattica)', 'Pulsante TESTO (consente di visualizzare il testo della pagina che viene speakerato)', 'Pulsante AUDIO (consente di abilitare/disabilitare l'audio)', 'Indicatore NR. DI PAGINA' (showing 'PAGINA 1 DI 22'), 'Indicatore STATO DI AVANZAMENTO della pagina', and 'Pulsante RICARICA (consente di ricaricare la pe...' and 'Pulsante INDIETRO (consente di andare alla pagina precedente)'. A progress bar is also visible at the bottom.</p>	
7	Versione	<p>La RD dovrà essere prodotta secondo i criteri di</p>	

	accessibile	usabilità e accessibilità													
8	Realizzazione Prototipo	Momento intermedio della validazione della qualità del prodotto all'avvio della produzione													
9	Rilascio prodotto per verifica qualità	Viene rilasciato dal produttore che ne certifica il rispetto dei requisiti standard richiesti (rilascio documentazione e certificazione) e sottopone il prodotto a verifica di qualità.													
10	Verifica di qualità ed approvazione delle RD	Vedi la procedura relativa nei paragrafi seguenti.													
11	Compilazione dei metadata e/o della scheda dati del catalogo	<p>L'attuale catalogo di SELF richiede obbligatoriamente le seguenti tipologie di informazioni</p> <table border="0"> <tr> <td>Titolo</td> <td>Il titolo della RD</td> </tr> <tr> <td>Obiettivi</td> <td>L'obiettivo formativo della RD</td> </tr> <tr> <td>Contenuti</td> <td>I contenuti principali della RD</td> </tr> <tr> <td>Destinatari</td> <td>I destinatari della RD</td> </tr> <tr> <td>Durata stimata</td> <td>La durata stimata (tempo medio di fruizione)</td> </tr> <tr> <td>Data di Pubblicazione</td> <td>La data in cui la RD è stata pubblicata</td> </tr> </table> <p>Nell'ottica della riprogettazione del sistema di catalogazione di SELF questi metadata verranno ampliati facendo riferimento all'application profile dello standard SCORM 1.2 con i necessari adattamenti dovuti alle esigenze specifiche delle RD di SELF.</p>	Titolo	Il titolo della RD	Obiettivi	L'obiettivo formativo della RD	Contenuti	I contenuti principali della RD	Destinatari	I destinatari della RD	Durata stimata	La durata stimata (tempo medio di fruizione)	Data di Pubblicazione	La data in cui la RD è stata pubblicata	
Titolo	Il titolo della RD														
Obiettivi	L'obiettivo formativo della RD														
Contenuti	I contenuti principali della RD														
Destinatari	I destinatari della RD														
Durata stimata	La durata stimata (tempo medio di fruizione)														
Data di Pubblicazione	La data in cui la RD è stata pubblicata														
12	Rilascio prodotto finale	Viene rilasciato dal produttore che ne certifica il rispetto dei requisiti standard richiesti (rilascio documentazione e certificazione)													
13	Pubblicazione e/o adattamento in funzione dei canali di diffusione individuati	<p>La pubblicazione avverrà a cura del produttore sui canali individuati al momento della progettazione e secondo le procedure al paragrafo 2.6</p> <p>La pubblicazione dovrà avvenire entro 1 gg lavorativo dalla comunicazione dell'approvazione</p>													

La procedura di verifica della conformità della RD

	Attività	Descrizione
1	Pubblicazione RD in un'apposita area di test	<p>Il produttore pubblica il prototipo nell'area di Test e ne dà contestuale comunicazione al committente, fornendogli anche le credenziali di accesso necessarie all'accesso.</p> <p>La comunicazione dà avvio alla procedura di verifica qualità e accettazione.</p>
2	Procedura di verifica: accettazione e/o comunicazione di eventuali revisioni	<p>Il Centro Servizi Regionale o il committente dà avvio alla procedura di verifica che sarà conclusa entro 15 giorni lavorativi dall'avvenuta comunicazione di avvio attività.</p> <p>Il revisore può: - accettare il prodotto senza nessuna revisione e redigere quindi il modulo di accettazione- indicare un serie di revisioni al prodotto mediante apposito modulo "note di revisione" che dovrà essere fornito al produttore</p> <p>In entrambi i casi il revisore comunicherà al produttore, entro il termine indicato precedentemente, l'esito della valutazione</p>
3	Revisioni	<p>Nel caso in cui il revisore abbia richiesto delle modifiche, il produttore avendone presa visione comunicherà al Committente la tempistica e inizierà il processo di revisione.</p> <p>Il processo non comporterà nessun onere aggiuntivo al Committente.</p> <p>Al termine del processo di revisione il produttore pubblica nuovamente il prototipo nell'area di Test (entro un giorno dall'avvenuta comunicazione) e ne dà contestuale comunicazione al committente che effettua nuovamente la procedura di cui al punto 2).</p> <p>La procedura descritta prosegue fino alla redazione del modulo di accettazione da parte del revisore.</p>

La procedura di manutenzione

La manutenzione delle risorse didattiche avviene con le seguenti modalità:

	Attività	Descrizione
1	Definizione delle	Definizione da parte del centro servizi

	caratteristiche degli interventi di manutenzione	dei rifacimenti da effettuare. Redazione di un documento analitico che funge da guida per chi esegue le attività di manutenzione e che implementa le modifiche
2	Revisione dei contenuti testuali	Rientra nella gestione ordinaria del Catalogo
3	Produzione di nuove parti o rifacimenti sostanziali	Valgono le fasi del processo produttivo paragrafo precedente "Attività di produzione".
5	Compilazione dei metadata e/o della scheda dati del catalogo	Il catalogo e i metadata verranno aggiornati obbligatoriamente con la data della revisione e con eventuali altre informazioni che si rendessero necessarie in funzione del processo di revisione
6	Versione accessibile	Nel caso in cui sia necessaria le modifiche apportate riguarderanno anche la versione accessibile
7	Verifica di qualità e a approvazione delle RD	Secondo la procedura di cui al paragrafo precedente "Verifica di qualità e a approvazione delle RD
8	Pubblicazione e/o adattamento in funzione dei canali di diffusione individuati	Come da procedura di cui al paragrafo "Attività di produzione"

Riferimenti

Indirizzo ambiente on line www.self-pa.net ;

indirizzo Desk helpdesksself@greenteam.it

indirizzo Centro Servizi Regionale ERelearning@regione.emilia-romagna.it

Referenti

Responsabile Centro Servizi Agostina Betta abetta@regione.emilia-romagna.it

Referente gestione ambiente SELF azappi@greenteam.it

Consulente esperto agramigna@regione.emilia-romagna.it

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2013/860

data 18/06/2013

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

omissis

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

Il Responsabile del Servizio
Segreteria e AA.GG. della Giunta
Affari Generali della Presidenza
Pari Opportunita'